



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES

BULETIN KSM



BULETIN KSM

EDISI 3/2014



8-9
Program Penempatan Pekerja Azam Kerja
Peringkat Negeri Sarawak 2014



14
Majlis Penyerahan Jalur Gemilang dan
Solat Hajat Kontinjen Negara
ke Asean Skills Competition (Asc) 2014.



16
ASC 2014



Sambutan

Bulan Inovasi

TINTA Ketua Setiausaha



Dato' Saripuddin Kasim

Saya ingin mengucapkan jutaan terima kasih kepada warga Kementerian Sumber Manusia (KSM) yang telah memberikan kerjasama padu dan komitmen yang tinggi dalam menjayakan pelbagai program di peringkat Kementerian, jabatan, agensi dan negeri. Gabungan mantap ini membolehkan aktiviti-aktiviti yang dijalankan menghasilkan impak yang tinggi dan ianya melambangkan kesatuan hati dan semangat IKSM. Semua ini perlu dikekalkan dan digarapkan lagi pada masa-masa akan datang.

Saya juga mengambil kesempatan ini untuk mengucapkan setinggi-tinggi tahniah kepada delegasi negara ke ASEAN Skills Competition 2014 yang berlangsung di Hanoi, Vietnam yang diketuai oleh YB Timbalan Menteri, Dato' Sri Ismail Abdul Mutalib. Delegasi Malaysia telah berjaya membawa kejayaan yang amat gemilang kepada Malaysia dengan membawa pulang 9 pingat emas, 4 perak, 4 gangsa serta 17 medallion di pertandingan tersebut. Kejayaan cemerlang ini membuktikan bahawa anak muda Malaysia mempunyai kemahiran serta semangat juang yang tinggi dan berjaya meletakkan Malaysia di tempat kedua di kalangan negara-negara ASEAN. Syabas dan tahniah kepada semua yang terlibat.

DATO' SARIPUDDIN KASIM
KETUA SETIAUSAHA KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

KANDUNGAN

- | | |
|--|---|
| <p>3 - Lawatan Rasmi Menteri Sumber Manusia ke Nepal
- Klarifikasi Isu 12,000 Pekerja Bangladesh di Sarawak</p> <p>4 Peserta Program 'Return to Work' Adalah Pesakit Kelompok Pertama di Pusat Rehabilitasi PERKESO</p> <p>5 Pertandingan Boling PUSPANITA Cawangan Kementerian Sumber Manusia</p> <p>6 - 7 Bajet 2015 : Ekonomi Keperluan Rakyat Berkaitan Kementerian Sumber Manusia</p> <p>8 - 9 Program Penempatan Pekerjaan Azam Kerja Peringkat Negeri Sarawak 2014</p> | <p>10 Seminar Trade Union Training On Leadership And Raconteur (TUTELAR) Zon Selatan dan Pantai Timur</p> <p>11 Perasmian Seminar Trade Union Training On Leadership And Raconteur (TUTELAR)</p> <p>12 - 13 Syabas Kepada Semua yang Menjayakan Sambutan Hari Inovasi KSM</p> <p>14 Jalur Gemilang dan Solat Hajat Kontinjen Negara ke ASEAN Skills Competition (ASC) 2014</p> <p>15 Kontinjen Malaysia Menyerlah di ASEAN Skills Competition (ASC)</p> <p>16 - Pelajar Cemerlang Peringkat SPM / PMR / UPSR bagi Anak-anak Ahli PUSPANITA KSM
- Ceramah Tuntutan Mencari Halalan Toyyiban dalam Pemakanan
- ASC 2014</p> |
|--|---|

SIDANG REDAKSI

- Penasihat:**
YBhg. Dato' Saripuddin Kasim
- Ketua Pengarang:**
Dato' Haji Romli bin Haji Hassan
- Timbalan Ketua Pengarang:**
Mohammad Kamal Mat Noor
- Pengarang/Penyelaras:**
Ahmad Asri Zakaria - UKK
Laly Haizan Bahari - UKK
Wan Norshakila Abd Satar - PERKESO
Zarina Mohd Sarip - JPP
Asmarina Othman - JTK Sarawak
Andi Sabilah Razak bin Nurdin - JHEKS
Syed Hamdan bin Syed Sulaiman - JPK
Nur Najiha Zainal Anuar - Pelajar Praktikal Uitm
- Jurufoto:**
Mahir Afendi bin Wahid

*Lawatan Rasmi***MENTERI SUMBER MANUSIA KE NEPAL**

Menteri Sumber Manusia Datuk Seri Richard Riot tiba di Kathmandu pada hari Rabu 20 Ogos 2014 untuk lawatan rasmi dua hari di Nepal. Lawatan tersebut adalah atas jemputan Menteri Tenaga Kerja dan Pekerjaan Nepal, Tek Bahadur Gurung.

Ketibaan beliau di Lapangan Terbang Antarabangsa Tribhuvan di sambut oleh pegawai protokol di Kementerian Hal Ehwal Luar Bijaya Raut. YB Menteri telah mengadakan perbincangan dengan rakan sejawatannya, Tek Bahadur Gurung berhubung isu tenaga kerja.

Turut dibincangkan dipertemuan bersama dua Negara tersebut adalah isu kerja dan pekerjaan serta proses penghantaran pulang lebih 40,000 warga Nepal yang terkandas di Malaysia selepas kehilangan status pekerja asing yang sah. Sebelum ini wakil Nepal memaklumkan bahawa kerajaan Nepal memohon agar Malaysia membantu menghantar pulang pekerja tanpa izin tanpa penalti.

Dalam pertemuan itu, isu lain yang turut dibincangkan adalah kos pengambilan sifar bagi pekerja migran Nepal di Malaysia. Nepal pada dasarnya memohon supaya kos pengambilan sifar bagi pekerja migran Nepal di semua negara termasuk Malaysia dan mereka sedang dalam proses mengadakan rundingan dengan negara yang memerlukan pekerja Nepal. Perbincangan dua hala berkaitan isu tenaga kerja turut dibincangkan semasa pertemuan kedua-dua menteri itu.



KLARIFIKASI ISU 12,000 PEKERJA BANGLADESH DI SARAWAK

YB Dato, Sri Richard Riot mengklarifikasi permintaan untuk pengambilan 12,000 pekerja Bangladesh di Sarawak seperti yang telah dilaporkan pada 21 Oktober 2014 melalui media serta laman sosial Facebook yang sebenarnya adalah khusus dalam sektor pertanian di Sarawak dan ianya adalah anggaran dan pengambilan pekerja akan dilakukan secara berperingkat.

Pekerja-pekerja ini secara amnya adalah tenaga buruh untuk sektor kelapa sawit dan mereka adalah dalam kalangan yang menerima pekerjaan yang dikategorikan sebagai 3Ds (Dirty, Difficult, Dangerous) dimana selalunya ramai pekerja yang menolak apabila ditawarkan pekerjaan dalam kategori ini.

Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah menganjurkan pelbagai program termasuk Program Penempatan Pekerjaan Azam Kerja 1 Malaysia pada 27 dan 28 September 2014 di Stadium Perpaduan, Kuching, Sarawak. Sebanyak 5,846 peluang pekerjaan ditawarkan dan hanya 1,361 diterima tetapi tidak ada dari sektor pertanian dalam jumlah yang diterima. Berikutan masalah kekurangan pekerja dalam sektor pertanian, majikan harus mengambil tenaga kerja asing untuk memenuhi keperluan tenaga kerja yang tidak mencukupi.

Pada 18 hingga 20 Ogos lepas, Dato' Sri Richard Riot, telah membuat lawatan ke Bangladesh untuk memastikan pekerja-pekerja Bangladesh yang akan diambil bebas dari sebarang rekod jenayah, sihat tubuh badan dan tidak mempunyai apa-apa penyakit berjangkit. Proses pengambilan pekerja tidak melibatkan pihak ketiga, agen atau mana-mana sumber luar. Kos pengambilan pekerja dapat dikurangkan dari RM13,000 ke RM1,300 dimana pekerja tidak akan terikat dengan hutang.

Menurut Dato' Sri Riot, kadar pengangguran di Sarawak ialah 2.3% berbanding 2.7% di peringkat nasional. Di peringkat antarabangsa, jumlah yang kurang dari 4% dikira negara yang tidak mempunyai masalah dalam pengangguran. Kekurangan pekerja dalam sektor pertanian menyebabkan kerajaan tidak mempunyai alternatif lain selain dari mengambil pekerja asing seperti warga Bangladesh untuk memenuhi pasaran pekerjaan di Malaysia.



1hb. Oktober 2014 merupakan tarikh penting bagi seluruh warga PERKESO kerana telah mencatat sejarah bagi perlindungan sosial di Malaysia. Pada tarikh ini juga, Pusat Rehabilitasi PERKESO menerima pesakit kelompok pertama seramai 24 Orang Berinsurans di bawah Program 'Return to Work' PERKESO.

Program 'Return to Work' PERKESO telah dilaksanakan sejak tahun 2007. Program ini telah membantu lebih 9,600 Orang Berinsurans PERKESO yang mengalami kecederaan atau penyakit untuk kembali semula bekerja melalui kepelbagaian disiplin dan bio psikososial.

Mengikut Seksyen 40 (1) & (2) dan 57 (1) Akta Keselamatan Sosial Pekerja bukan sahaja menjelaskan kepentingan pampasan, malah perlu menyediakan rehabilitasi fizikal dan vokasional untuk membantu meningkatkan peluang pekerjaan Orang Berinsurans. Di samping itu, pusat rehabilitasi membolehkan Orang Berinsurans menggunakan servis rehabilitasi fizikal dan vokasional di pusat rehabilitasi itu sendiri. Dengan ini, untuk memaksimumkan keupayaan fungsi dan fizikal Orang Berinsurans, pusat rehabilitasi boleh menyediakan pelbagai servis pemulihan dengan tujuan membantu mengembalikan Orang Berinsurans PERKESO yang mengalami hilangupaya akibat kecederaan dan penyakit untuk kembali semula bekerja dengan cepat dan selamat.

Sebagai satu organisasi yang prihatin serta bagi memudahkan acara yang penting dan bermakna ini, PERKESO telah menyediakan perkhidmatan bas untuk 13 Orang Berinsurans dari Lembah Klang dan Negeri Sembilan untuk menghadiri sesi rehabilitasi mereka yang pertama. Program tersebut telah dirasmikan penutupannya oleh Ketua Pegawai Eksekutif Operasi, Dato' Dr Mohammed Azman bersama En Roshaimi Mat Rosely, Ketua Jabatan Bahagian Operasi. 'Return to Work'.

PESERTA PROGRAM 'RETURN TO WORK' ADALAH PESAKIT KELOMPOK PERTAMA DI PUSAT REHABILITASI PERKESO



PERTANDINGAN BOLING PUSPANITA CAWANGAN KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Pertandingan Boling PUSPANITA Cawangan Kementerian Sumber Manusia (KSM) merupakan acara tahunan yang dianjurkan oleh Biro Sukan PUSPANITA Cawangan KSM. Pertandingan telah diadakan pada 10 Oktober 2014 (Jumaat) di ARL Powerbowl, Alamanda, Putrajaya.

Pertandingan mendapat sambutan yang menggalakkan di mana seramai 82 peserta telah menyertai pertandingan ini. Majlis perasmian telah disempurnakan oleh YBhg. Dato' Saripuddin Bin Kasim, Ketua Setiausaha KSM merangkap Penasihat PUSPANITA Cawangan KSM.



Adat bertanding, ada menang dan ada yang kalah. Berikut adalah senarai pemenang Pertandingan Boling PUSPANITA Cawangan KSM mengikut kategori; Kategori VIP juaranya adalah Puan Rasyimawati Mat Rashid dan Puan Sarimah Awang dari JKPP, tempat kedua dimenangi oleh YBhg. Datin Muhibbah Abd Manap dan Puan Noor Bahiyah Bakar dari ASH manakala tempat ketiga dimenangi oleh YBhg. Datin Ruzaina Wan Haniff dan YBhg. Datin Hanisah Ismail dari KSM.

Manakala bagi Kategori berkumpulan juaranya adalah Puan M. Shahmila Othman, Puan Norfadila Yunasri, Puan Haryatie Zakaria dan Puan Siti Hajar Omardeen dari

PERKESO, tempat kedua dimenangi oleh Puan Dernita Muhammed, Puan Suzilawati Aziz, Puan Noor Faizlinda Muhamad dan Puan Noor Hayati Salleh dari PTPK dan tempat ketiga dimenangi oleh Cik Munira Balkis Mohd Bakri, Cik Nurul Amni Ishak, Puan Abi Hurairah Razali dan Puan Khalidah Edayu Mohd Khalid dari JTKSM.

Manakala bagi kategori individu telah dimenangi oleh Puan M. Shahmila Othman dari PERKESO, tempat kedua Puan Dernita Muhammed dari PTPK dan ketiga Puan Suzilawati Aziz dari PTPK. Juara High Score bagi pertandingan boling tersebut telah dimenangi oleh Puan Shamsiah Hj Hussin dari JTM.



BAJET 2015: EKONOMI KEPERLUAN RAKYAT BERKAITAN KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Susulan daripada pengumuman Bajet 2015 pada 10 Oktober 2014, Kementerian Sumber Manusia (KSM) berpandangan bahawa Bajet 2015 tersebut adalah bersifat mesra pekerja, majikan dan pembangunan modal insan yang mana sejumlah besar peruntukan telah disediakan oleh Kerajaan bagi membolehkan industri, amnya, dan rakyat, khasnya, meningkatkan tahap kemahiran dan produktiviti yang mana sekaligus membolehkan rakyat menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi Negara.

Bajet 2015 telah menggariskan beberapa perkara berkaitan KSM dalam memastikan kebajikan pekerja dan majikan serta pembangunan modal insan terus mampan. Antaranya:

1. Kajian semula Akta Kerja 1955 dan Akta Perburuhan berkaitan secara holistik merangkumi terma dan syarat pekerjaan, pengambilan dan pemberhentian kerja, penyediaan waktu kerja yang fleksibel dan faedah pemberhentian pekerja.

Berhubung dengan Pindaan Akta Kerja 1955 dan akta perburuhan berkaitan seperti Akta Perusahaan 1967 dan Akta Kesatuan Sekerja 1969, KSM akan memastikan kebajikan dan hak-hak pekerja adalah terjamin dan semakin baik serta pada masa yang sama industri dapat meningkatkan kemampan perniagaan mereka dengan memainkan peranan mereka dalam memartabatkan ekonomi negara melalui undang-undang perburuhan yang lebih fleksibel. Pindaan Akta ini juga menggalakkan tenaga kerja wanita kembali semula ke alam pekerjaan dan kekal bekerja dengan adanya peruntukan perundangan yang fleksibel kepada mereka. Konsultasi dengan semua pihak terutamanya majikan dan kesatuan sekerja akan dilibatkan bagi memastikan kepentingan semua pihak diambil kira selaras dengan dasar dan hasrat untuk mencapai negara maju berpendapatan tinggi.

2. Memperkenalkan Sistem Insurans Pekerja (EIS) bagi pekerja yang diberhentikan

KSM menyambut baik cadangan yang diumumkan oleh YAB Perdana Menteri berkenaan dengan pelaksanaan Sistem Insurans Pekerjaan (Employment Insurance System) dalam ucapan Bajet 2015.

Pada dasarnya, konsep Insurans Pekerjaan adalah bagi meningkatkan lagi kebajikan rakyat khususnya pekerja selaras dengan pendekatan people economy. Sistem ini bertujuan untuk membantu pekerja yang kehilangan

pekerjaan akibat daripada penamatan kerja. Mereka akan diberi bantuan dalam bentuk kewangan untuk suatu tempoh sementara waktu mendapatkan pekerjaan baru serta diberi peluang untuk mengikuti latihan peningkatan kemahiran sekiranya perlu. Dana bagi sistem ini akan dibiayai melalui caruman majikan dan pekerja.

Untuk itu, KSM akan melaksanakan langkah ini termasuk mengadakan engagement dengan pihak majikan dan pekerja bagi menggubal undang-undang berkaitan.

3. Portal JobsMalaysia ditambah baik untuk memenuhi keperluan pasaran buruh yang semakin dinamik.

KSM menyambut baik pengumuman YAB Perdana Menteri berhubung pemantapan Jobs Malaysia. Langkah ini selaras dengan cadangan pengenalan Insurans Pekerjaan iaitu bagi membantu golongan pencari kerja dan mereka yang kehilangan pekerjaan mendapat pekerjaan dengan lebih cepat dan berkesan. Ini termasuklah untuk memantapkan peranan kaunselor pekerjaan dan job coach. Dengan itu, ia akan memantapkan lagi pelaksanaan sistem insurans pekerjaan yang bakal dilaksanakan.



4. Program upskilling dan reskilling secara matching grant diperuntukkan RM300 juta kepada PSMB untuk melatih 30,000 orang pekerja.

Seperti yang telah diumumkan, Kerajaan, melalui KSM, akan menyediakan dana sebanyak RM300 juta ringgit bagi menggalakkan aktiviti latihan di kalangan pekerja swasta. Dana ini, yang mana RM150 juta adalah daripada Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia (KWPSM) yang ditadbir oleh Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB), dan selebihnya RM150 juta lagi adalah merupakan geran penyama (matching grant) yang disediakan oleh Kerajaan, melalui Kementerian Kewangan, adalah bertujuan untuk membolehkan para majikan yang layak melatih pekerja mereka.

Di bawah peruntukan ini, majikan boleh mendapat bantuan kewangan bagi melatih pekerja mereka apabila mengambil bahagian dalam program I Malaysia Globally Recognised Industry and Professional Certification atau dikenali sebagai I Malaysia GRIP.

Program I Malaysia GRIP kendalian PSMB ini adalah bertujuan untuk meningkatkan jumlah tenaga pakar dalam sektor-sektor seperti Perkhidmatan Perniagaan, Teknologi Maklumat dan Telekomunikasi, Pengilangan, Minyak, Gas & Tenaga dan lain-lain sektor berimpak tinggi.

Di bawah program ini, majikan yang berdaftar dengan PSMB dan membayar levi KWPSM, boleh meningkatkan kemahiran serta kelayakan pekerja mereka melalui kursus-kursus yang berbentuk persijilan yang mana kos bagi yuran kursus akan ditampung sepenuhnya oleh Kerajaan melalui dana sebanyak RM300 juta tersebut. Di samping itu, majikan berdaftar juga boleh menuntut kos-kos lain yang dibenarkan seperti kos pakej sewa hotel, elaun harian pelatih dan tiket kapal terbang melalui tabung KWPSM.

Dengan ini, adalah diharapkan agar lebih ramai majikan swasta yang layak akan tampil ke hadapan untuk mengambil peluang melatih pekerja mereka menggunakan dana yang telah disediakan oleh Kerajaan, melalui PSMB ini.

5. Institut Latihan Kemahiran Awam (ILKA), JTM – bagi melatih lepasan SKM, graduan university, pekerja separuh mahir di Institut Latihan Kemahiran Awam (ILKA), JTM. Program Double Shift bagi mengoptimumkan penggunaan 32 institut latihan kemahiran awam dengan pengambilan 2 kali setahun yang merangkumi 36 kursus dengan peruntukan tambahan lebih daripada RM570 juta bagi tempoh 5 tahun.

Pelaksanaan program bagi mengoptimumkan kapasiti latihan di institusi Jabatan Tenaga Manusia akan dilaksanakan bagi tempoh 5 tahun melalui 3 kaedah pelaksanaan yang terdiri daripada :

- I. Program Separuh Masa seramai 47,000 pelajar.
- II. Program Jangka Pendek Kursus Profesional seramai 20,800 peserta.
- III. Program Jangka Pendek seramai 46,990 peserta.

Program Sepenuh Masa secara dua syif dilaksanakan dengan melibatkan tenaga pengajar. Tenaga pengajar ini akan dikongsi bersama bagi setiap bidang yang berkaitan dan dilaksanakan mengikut penjadualan yang akan disusun semula agar tidak bertindih bagi setiap pembelajaran yang diajar.

Program Jangka Pendek Kursus Profesional dilaksanakan melalui kaedah perkongsian pintar (smart partnership) secara perkongsian kos (cost sharing) dengan industri dan syarikat yang berpotensi di Malaysia termasuk syarikat industry kecil dan sederhana (SME).

Program Jangka Pendek adalah merupakan program berbayar yang ditanggung oleh syarikat atau peserta. Tempoh pelaksanaan bagi satu-satu program adalah selama 40 jam (minimum 5 hari) dan pengambilan adalah terbuka sepanjang tahun.

Anggaran perbelanjaan yang disediakan sebanyak lebih RM570 juta adalah bagi tempoh 5 tahun iaitu 2015 hingga 2019.



PROGRAM PENEMPATAN PEKERJA PERINGKAT NEGERI

Program Azam Kerja Peringkat Negeri Sarawak bagi tahun 2014 berlangsung di Stadium Perpaduan Petrajaya, Kuching. Ini merupakan platform yang amat berguna untuk para pencari kerja berjumpa secara langsung dengan majikan melalui temuduga di samping berpeluang memilih pelbagai pekerjaan yang ditawarkan oleh 54 majikan di mana lebih kurang 5,700 kekosongan jawatan sedia untuk diisi oleh anak tempatan. YB Dato' Sri Richard Riot anak Jaem, Menteri Sumber Manusia telah melancarkan program tersebut pada 27 September 2014.

Semasa berucap di majlis tersebut, YB Menteri berkata kerajaan sentiasa berusaha membantu para pencari kerja di Sarawak memandangkan bimbingan diperlukan untuk mendapatkan kerja yang bersesuaian dengan kelayakan



dan kemahiran yang dimiliki. Sehingga Ogos 2014, rekod menunjukkan bahawa terdapat sejumlah 34,561 pencari kerja aktif di Sarawak dan 12,007 orang (34.7%) daripadanya terdiri daripada golongan siswazah. Bilangan jawatan kosong yang terdapat sehingga Ogos 2014 adalah sebanyak 50,167 kekosongan.

Beliau turut melahirkan rasa bangga kerana seramai lebih kurang 400 orang pelajar daripada institusi pengajian tinggi awam, swasta, institusi kemahiran dan sekolah-sekolah di sekitar Kuching hadir untuk mendengar ceramah kerjaya, ini adalah kerana beliau mahu pendedahan diberikan agar mereka dapat merasa sendiri suasana temuduga itu untuk digunakan pada masa akan datang.

AAN AZAM KERJA RI SARAWAK 2014



Menurut YB Menteri, Jabatan Tenaga Kerja (JTK) telah dipertanggungjawabkan bagi membantu rakyat dalam kategori miskin dan miskin tegar untuk mendaftar di dalam portal e-Kasih bertujuan memberi peluang meningkatkan taraf hidup mereka sejajar dengan inisiatif Kerajaan di bawah Program Transformasi Ekonomi (Economic Transformation Programme).

Pada tahun 2013, JTK Sarawak melalui Program Penyesuaian Kerjaya atau singkatannya 2PK berjaya memberi pendedahan kepada 1,256 orang peserta e-Kasih berkaitan alam pekerjaan, persediaan menghadapi temuduga dan motivasi kerjaya. Seramai 485 orang peserta e-Kasih telah berjaya mendapat pekerjaan melalui pendekatan ini manakala pada 2014, JTK Sarawak melalui Program Azam Kerja telah melaksanakan tiga program iaitu Program Penempatan dan Latihan atau 2PL, Jana Pendapatan Individu (JAPI) dan Projek Komuniti. Pencapaian program adalah 508 peserta 2PL, 246 peserta JAPI dan 35 peserta Projek Komuniti.



SEMINAR TRADE UNION TRAINING ON LEADERSHIP AND RACONTEUR (TUTELAR) ZON SELATAN DAN PANTAI TIMUR

Seminar Trade Union Training on Leadership and Raconteur (TUTELAR) telah diadakan di zon tengah, zon selatan dan zon pantai timur. Seminar di bawah anjuran Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS) dibuat bertujuan melengkapkan pemimpin kesatuan sekerja agar mereka mempunyai kemahiran memimpin dan berkomunikasi terutamanya apabila berunding dengan pihak majikan.

Pada 22-24 April 2014, TUTELAR Zon Selatan diadakan di Berjaya Water Front Hotel, Johor Bahru yang dihadiri oleh 400 orang peserta dari sekitar kawasan Negeri Sembilan, Melaka dan Johor. Seminar TUTELAR telah dirasmikan oleh YBhg. En. Mohd Sahar bin Darusman, Timbalan Ketua Setiausaha Bahagian Dasar dan Antarabangsa, Kementerian Sumber Manusia.

TUTELAR Zon Pantai Timur diadakan pada 9-11 September 2014 bertempat di Hotel Primula, Kuala Terengganu dan disempurnakan oleh YBhg. Dato' Romli bin Hassan, Timbalan Ketua Setiausaha Operasi, Kementerian Sumber Manusia.

Dalam seminar TUTELAR itu, seramai lebih kurang 700 orang pemimpin kesatuan sekerja daripada sektor awam, swasta dan badan berkanun. Seminar ini diharapkan dapat mencapai objektif untuk menambah pengetahuan pemimpin-pemimpin kesatuan sekerja dengan tanggungjawab dan hak-hak mereka. Seperti yang tertakluk di bawah Akta Kesatuan Sekerja 1959 dan Akta Perhubungan Perusahaan 1967.





Seramai 350 orang pemimpin kesatuan sekerja sekitar Selangor dan Wilayah Persekutuan telah hadir ke seminar Trade Union Training On Leadership And Raconteur (TUTELAR) yang telah dirasmikan oleh YB Dato' Sri Hj Ismail bin Hj Abd Muttalib, Timbalan Menteri Sumber Manusia bertempat di Hotel Seri Pacific, Kuala Lumpur pada 14 September 2014 anjuran Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS) dan Pembangunan Sumber Manusia Berhad (PSMB).

YB Timbalan Menteri berkata pekerja adalah aset utama negara yang perlu digilap dan merupakan nadi penggerak dalam menghadapi perubahan arus pembangunan serta pemodenan ekonomi. Pemimpin kesatuan sekerja diseru supaya memainkan peranan sebagai agen transformasi kepada semua anggota kesatuan sekerja agar dapat membantu meningkatkan ekonomi negara.

Kesatuan sekerja adalah sebagai penggerak dan penyokong usaha kerajaan dalam memantapkan ekonomi. Ia juga perlu berganding bahu untuk merealisasikan hasrat kerajaan untuk menjadikan negara ini sebuah negara berpendapatan tinggi. Sebarang bantahan dan perasaan tidak puas hati perlulah dibuat mengikut saluran yang betul serta mempunyai alasan yang kukuh untuk membantu kerajaan dalam membuat keputusan.

Menurutnya lagi, pelbagai strategi telah dirangka oleh kerajaan supaya membuka peluang latihan khususnya kepada pekerja supaya mereka dapat menghasilkan sesuatu yang bermutu yang mempunyai daya saing di pasaran. Beliau berharap setiap anggota kesatuan sekerja dapat melaksanakan tugas dengan dedikasi seterusnya mencapai matlamat untuk membantu memacu ekonomi negara kearah mencapai status sebuah negara maju berpendapatan tinggi. Turut hadir di majlis tersebut adalah Dato' Saripuddin bin Kasim, Ketua Setiausaha KSM, En. Mustafa bin Ali, Ketua Pengarah JHEKS, En Vignaesvaran a/l Jeyandran, Timbalan Ketua Eksekutif (Operasi) PSMB dan pegawai-pegawai kanan KSM, Jabatan dan Agensi di bawahnya.



PERASMIAN SEMINAR TRADE UNION TRAINING ON LEADERSHIP AND RACONTEUR (TUTELAR)



SYABAS KEPADA SEMUA YANG MENJAYAKAN SAMBUTAN HARI INOVASI KSM

Semasa berucap di sambutan hari Inovasi dan KIK KSM 2014, YBhg Dato KSU telah mengambil kesempatan untuk mengucapkan syabas dan tahniah kepada Kontinjen Malaysia yang telah menyertai ASEAN Skills Competition (ASC) 2014 yang diadakan di Hanoi, Vietnam dari 19 hingga 29 Oktober 2014 kerana telah berjaya mengutip 9 pingat emas, 4 perak dan 4 gangsa dengan 17 pemenang medallion for excellence.

Sesungguhnya ia adalah pencapaian terbaik Negara kerana membolehkan Malaysia menduduki tempat kedua di kalangan negara ASEAN di ASC 2014. Ini adalah satu contoh bagaimana ketekunan dan kreativiti kerja berterusan yang dapat memacu pencapaian yang cemerlang.

Seperti kita sedia maklum, sambutan Bulan Inovasi dianjurkan setiap bulan Oktober. Ini adalah selaras dengan Panduan Peningkatan Budaya Inovasi Dalam Perkhidmatan Awam melalui Surat Arahan Ketua Pengarah MAMPU yang mana Hari Inovasi Perkhidmatan Awam telah ditetapkan pada 31 Oktober setiap tahun bagi menandakan kepentingan budaya inovasi dalam agenda transformasi sektor awam. Program ini memberi tumpuan terhadap inovasi dan kreativiti di samping menekankan aspek penyelesaian masalah di tempat kerja.



Pada sambutan tahun ini, KSM telah merancang pelbagai aktiviti dan berjaya dilaksanakan kerana penyertaannya yang sungguh menggalakkan. Program-program tersebut adalah:

- i. Konvensyen Kumpulan Inovatif & Kreatif (KIK) yang telah disertai oleh 22 Kumpulan terdiri daripada Kategori Pengurusan dan Kategori Teknikal.
- ii. Pertandingan Inovasi Terbaik sebanyak 22 Projek dipertandingkan.
- iii. Pertandingan Laman Web Terbaik sebanyak 16 Jabatan dan Agensi turut serta.
- iv. Pertandingan Pejabat Terbaik (mengikut Amalan 5S) telah disertai oleh 9 Jabatan dan Agensi.
- v. Pertandingan Fotografi telah menerima sebanyak 35 penyertaan.
- vi. Pameran sebanyak 15 Booth menyertainya yang bermula daripada 29 hingga 31 Oktober 2014 ini.
- vii. Lawatan inovasi ke UTC Pudu Sentral, KL disertai seramai 28 orang pegawai dan kakitangan KSM.
- viii. Ceramah Inovasi dan Kreativiti bertajuk "Jom Inovasi dan Kreatifkan Diri Anda" oleh Encik Lee Yee Dian yang telah disertai oleh 300 peserta.

PAMERAN PROJEK INOVASI KSM 2014

29 - 31 Oktober 2014





Saya percaya usaha-usaha ini adalah satu pelaburan kementerian yang dilakukan untuk memastikan kejayaan dan keberkesanan penyampaian perkhidmatan awam kepada golongan sasaran kita.

Untuk menjadi lebih kreatif dan inovatif dalam melaksanakan tugas, kita harus mengamalkan budaya pembelajaran sepanjang hayat iaitu dengan menimba ilmu pengetahuan bagi mempelajari kaedah terbaru dan terbaik. Kini, teknologi semakin cepat berkembang. Justeru, mereka yang tidak peka terhadap perkembangan ini atau enggan mengambil tahu akan ketinggalan dan menjadi tidak relevan dengan peredaran semasa.

Saya juga mengambil kesempatan ini mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat di kementerian, jabatan dan agensi yang telah memberikan komitmen dalam menjayakan program ini. Kita sewajarnya mempamerkan kebijaksanaan dan kepimpinan dengan merangka strategi bagi mewujudkan persekitaran yang kondusif serta menggalakkan persaingan yang sihat bagi menyemarakkan lagi aktiviti kreativiti dan inovasi organisasi masing-masing. Justeru, besarlah harapan saya agar jumlah penyertaan pada tahun hadapan akan bertambah. Natiujahnya, supaya kita dapat memastikan lebih banyak kumpulan-kumpulan KIK yang baru dibentuk dalam menghasilkan lebih banyak lagi projek inovatif dan kreatif.

Semoga sambutan bulan inovasi ini akan terus menjadi pentas utama bagi mempamerkan kesungguhan dan komitmen daripada pasukan-pasukan yang bertanding.



Majlis Penyerahan JALUR GEMILANG DAN SOLAT HAJAT KONTINJEN NEGARA KE ASEAN SKILLS COMPETITION (ASC) 2014.

Malaysia turut menyertai ASEAN Skills Competition ke-10 yang berlangsung di Hanoi, Vietnam dari 19 hingga 26 Oktober 2014. Malaysia telah menyertai 25 bidang kemahiran yang melibatkan penyertaan seramai 51 belia Negara yang berkemahiran. Sehubungan itu, pada 18 Oktober 2014, YB Dato' Sri Ismail bin Abdul Muttalib, Timbalan Menteri Sumber Manusia, telah melakukan upacara Penyerahan Jalur Gemilang dan Solat Hajat Kontinjen Negara ke ASEAN Skills Competition (ASC) 2014 yang berlangsung di Auditorium CIIAST, Shah Alam.

Beliau berkata tenaga kerja mahir yang terlatih dan berkualiti sentiasa diperlukan untuk memajukan negara seterusnya mencapai hasrat untuk meningkatkan rakyat ke tahap berpendapatan tinggi. Tenaga kerja berkemahiran tinggi tidak seharusnya dipandang rendah manakala galakan perlu diberikan kepada tenaga muda supaya menceburi bidang ini.

Menurutnya lagi, antara bidang kemahiran yang disertai di ASC 2014 adalah automobile technology, cabinetmaking, fashion technology, hairdressing, mechatronics dan lain-lain. Kementerian Sumber Manusia



dengan kerjasama Kementerian Kerja Raya mempertingkatkan usaha seperti mewujudkan kumpulan pakar dan kumpulan jurulatih dalam setiap bidang kemahiran, menubuhkan Alumni Worldskills Malaysia, menjalinkan kerjasama strategik dengan industri serta badan-badan korporat dan mempergiat aktiviti promosi untuk melahirkan juara kemahiran Malaysia.

YB Timbalan Menteri berkata, pemenang pingat emas pertandingan ini akan memperolehi wang tunai berjumlah RM14,000, RM10,000 untuk pemenang pingat perak, RM5,000 untuk pemenang pingat gangsa, RM2,000 bagi pemenang pingat medallion for excellence dan RM2,000 untuk peserta terbaik Negara (Best Of Nation). Sijil/Diploma Kemahiran Malaysia yang setara dengan pingat turut diberikan kepada pemenang pingat.

Di majlis tersebut, beliau menyampaikan hasrat agar semua kontinjen bersatu padu dan melakukan yang terbaik supaya kejayaan dapat diraih demi negara yang dicintai sekaligus melahirkan tenaga kerja berkemahiran yang bertanggungjawab, dedikasi dan berkemahiran tinggi.



KONTINJEN MALAYSIA MENYERLAH DI ASEAN SKILLS COMPETITION (ASC)

Malaysia mencapai kedudukan terbaik di ASC 2014 sejak menyertainya pada tahun 1995 dengan memperolehi 9 pingat emas, 4 pingat perak, 4 pingat gangsa dan 17 pingat kecemerlangan sekaligus membolehkan Malaysia menduduki tempat kedua selepas Vietnam. Manakala Pemenang terbaik keseluruhan bagi Malaysia di ASC 2014 adalah Ashwin Nicholas Oon dalam bidang masakan (cooking).

ASEAN Skills Competition (ASC) 2014 disertai oleh 10 buah negara ASEAN iaitu Malaysia, Vietnam, Indonesia, Thailand, Singapura, Filipina, Laos, Brunei, Cambodia dan Myanmar. Kontinjen Malaysia telah diketuai oleh YB Dato' Sri Hj. Ismail bin Abdul Muttalib, Timbalan Menteri Sumber Manusia. ASC 2014 telah diadakan di National Convention Centre (NCC), Hanoi, Vietnam dari 19 hingga 20 Oktober 2014.

Sebanyak 25 bidang kemahiran dipertandingkan di mana 17 daripadanya diurusetikan oleh Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Kementerian Sumber Manusia dan 8 bidang kemahiran diurusetikan oleh Kementerian Kerja Raya. Malaysia menyertai 25 bidang kemahiran dengan 51 orang peserta yang berumur 22 tahun ke bawah. Jumlah keseluruhan peserta di ASC adalah seramai 293 orang.

Keputusan keseluruhan ASEAN Skills Competition (ASC) 2014 Hanoi :



EMAS

Bil	Nama	Bidang
1.	Mohd Fariuddin bin Ali Kassim	Plumbing & Heating
2.	Ng Vui Yee	Refrigeration & Air- conditioning
3.	Hasrul bin Zailan	Mechanical Engineering Drawing
4.	Airul Firham bin Che Amran	Hairdressing
5.	Shirene Tan Suh Wei	Beauty Therapy
6.	Chuah Zi Wen	Beauty Therapy
7.	Mimi Faizura binti Shamsudin	Fashion Technology
8.	Nicholas Ashwin Oon	Cooking
9.	Mohamad Sabrie bin Hazizan	IT Network System Administration



PERAK

Bil	Nama	Bidang
1.	Mohamad Azim bin Kadis	Refrigeration & Air- conditioning
2.	Muhammad Hafiz bin Rohani	Electrical Installation
3.	Musalman bin Kamal	Cabinetmaking
4.	Mohammad Hafiz bin Mohd Nor	IT Network System Administration



GANGSA

Bil	Nama	Bidang
1.	Muhamad Syamir bin Zakaria	Plumbing & Heating
2.	Hamdan bin Majeni	Bricklaying
3.	Tan Wern Lee & Mohammad Wijdan bin Mohd Ariff	Mechatronics
4.	Muhammad Yusri bin Rashidi	Automobile Technology

PELAJAR CEMERLANG PERINGKAT SPM/PMR/UPSR BAGI ANAK-ANAK AHLI PUSPANITA KSM

Seramai 56 pelajar yang terdiri dari anak-anak ahli PUSPANITA KSM telah menerima sumbangan wang tunai dan sijil berikutan mencapai kejayaan gemilang dalam keputusan peperiksaan SPM, PMR dan UPSR. Mereka telah diraikan pada 18 September 2014 bertempat di Dewan Serbaguna KSM, Blok D3, Kompleks D, Putrajaya.

Penerima bagi kategori UPSR adalah seramai 20 pelajar manakala bagi sijil PMR seramai 24 pelajar dan kategori SPM pula seramai 12 pelajar. Keseluruhan sumbangan melibatkan sejumlah RM6,106.00 telah diagihkan kepada mereka yang berkenaan.



CERAMAH TUNTUTAN MENCARI HALALAN TOYYIBAN DALAM PEMAKANAN



PUSPANITA KSM telah menganjurkan ceramah bertajuk Tuntutan Mencari Halalan Toyyiban Dalam Pemakanan yang berlangsung pada 23 Oktober 2014 bertempat di Dewan Serbaguna KSM, Putrajaya.

YBhg. Datin Hajjah Hanisah binti Ismail, Timbalan Pengerusi I PUSPANITA Cawangan KSM telah merasmikan program ceramah tersebut. Manakala YBhg. Ustaz Mohd Amri bin Abdullah dari JAKIM telah dijemput khas untuk menyampaikan ceramah khusus mengenai keperluan mencari Halalan Toyyiban dalam pemakanan.

ASC 2014

