JABATAN PERKHIDMATAN AWAM

LEGASI KEPIMPINAN
DATUK SERI BORHAN BIN DOLAH

KPPA KE-23

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
Blok C1-C3, Kompleks C Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62510 W.P Putrajaya, Malaysia

LEGASI KEPIMPINAN DATUK SERI BORHAN BIN DOLAH

Hakcipta Terpelihara © 2019
Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia

Hakcipta terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluar ulang mana-mana bahagian rencana, ilustrasi dan isi kandungan buku ini dalam apa-apa bentuk dan dengan apa jua cara pun sama ada secara elektronik, fotokopi, mekanikal, rakaman atau cara lain sebelum mendapat persetujuan dan izin bertulis daripada Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).

Pasukan Editorial:
Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)

Perpustakaan Negara Malaysia

Legasi Kepimpinan Datuk Seri Borhan bin Dolah
ISBN 978-983-9187-71-7

ISI KANDUNGAN

01 **PENGHARGAAN**
MUKA SURAT 4

02 **MENJEJAK MEMORI**
MUKA SURAT 5-7

03 **SEJARAH PERKHIDMATAN**
MUKA SURAT 8-29

04 **PELANTIKAN KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM**
MUKA SURAT 30-33

05 **PEMBAHARUAN PERKHIDMATAN AWAM**
MUKA SURAT 34-50

06 **KETOKOHAN**
MUKA SURAT 51-115

07 **PASUKAN EDITORIAL**
MUKA SURAT 116

PENGHARGAAN

DATUK SERI DR. ISMAIL BIN HAJI BAKAR

Ketua Setiausaha Negara

Saya mengucapkan setinggi-tinggi kesyukuran dan mengalu-alukan penerbitan buku ini yang merakamkan imbasan kepada rentetan sejarah, pencapaian dan legasi kepimpinan YBhg. Datuk Seri Borhan bin Dolah, Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam ke-23 sepanjang perkhidmatan beliau di dalam Perkhidmatan Awam. Pembukuan nostalgia, rangkaian sejarah, perkembangan dan pembaharuan perkhidmatan awam melibatkan beliau serta jasa bakti beliau kepada masyarakat adalah signifikan dan wajar untuk diamati dan dicontohi oleh anggota Perkhidmatan Awam yang lain.

Legasi Kepimpinan Datuk Seri Borhan bin Dolah, Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam ke-23 adalah hasil daripada jalinan idea, usaha, kerjasama, dan kesungguhan anggota dari pelbagai lapisan bagi penghasilan sebuah penceritaan dan perjalanan hidup seorang pegawai yang berdedikasi tinggi dan mempunyai daya kepimpinan yang disanjungi ramai. Buku ini merekodkan pelbagai pengalaman dan pencapaian YBhg. Datuk Seri Borhan bin Dolah sepanjang 35 tahun beliau menyumbang bakti di dalam Perkhidmatan Awam.

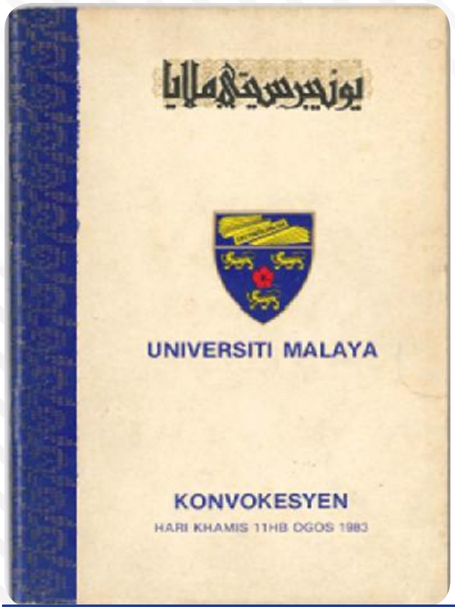
Semoga buku ini akan menjadi pendorong dan teladan untuk semua anggota Perkhidmatan Awam agar terus berusaha dan tekad untuk meneruskan kejayaan Perkhidmatan Awam dalam pelbagai bidang dan perkhidmatan yang disediakan untuk rakyat.

MENJEJAK MEMORI

YBhg. Datuk Seri Borhan bin Dolah dilahirkan di Kampung Bachang Pasir Puteh, Melaka pada 9 September 1959. Anak ketiga kepada pasangan Dolah bin Md. Jok dan Siti Jamilah binti Ismail ini mendapat pendidikan awal di Sekolah Kebangsaan Bachang, Melaka dan Sekolah Menengah Bachang, Melaka (yang kini dikenali sebagai Sekolah Menengah Kebangsaan Tun Tuah, Melaka).

Beliau berkelulusan Sarjana Pentadbiran Am dari University of Hartford, Amerika Syarikat pada tahun 1996 dan Ijazah Sarjana Muda Sastera (Antropologi dan Sosiologi) dengan Kepujian dari Universiti Malaya pada tahun 1983. Beliau turut dianugerahkan Diploma Pengurusan Awam daripada Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN) pada tahun 1985.

Mempunyai sepasang cahaya mata (anak perempuan dan anak lelaki) hasil perkahwinan bersama YBhg. Datin Seri Siti Salmiah binti Haji Jaafar. Beliau merupakan seorang bapa dan suami yang amat penyayang serta sering mengutamakan keluarga dalam mengimbangi antara kerjaya dan masa berkualiti bersama keluarga.



SARJANA MUDA SASTERA

Kepujian Kelas Pertama

* Abd Karim Hussain	Pengajian Islam
Kho Thong Eng	Bahasa Melayu
Yean Yoke Heng	Pengajian Asia Tenggara
Zaharani bin Ahmad	Bahasa Melayu

Kepujian Kelas Kedua (Bahagian Tinggi)

Abd Raji Yusuff	Bahasa Melayu
Abd. Aziz bin Harjin	Pengajian Islam
Adidah @ Wan Adidah bte Wan Kasim	Geografi/Pengajian Melayu
Afrinah bte Mohd. Ikhsan	Pengajian Asia Tenggara
Ahmad Maher Abd Jalil	Pengajian Melayu
Ahmad bin Mustafa	Geografi
Ahmad Nazri Yusof	Pengajian Asia Tenggara
Ahmad Tajuddin bin Mohamed	Pengajian Asia Tenggara
Ainun Jamaaiah Hassan	Pengajian Asia Tenggara
Amarjit Kaur Dalip Singh	Geografi
Ang Nai Har	Ekonomi
Anuar Pandak Ahmad	Antropologi/Sosiologi
Aridah Hj. Dulmukti	Pengajian Melayu
Asiah bte Shah Ayob	Pengajian Asia Tenggara
Azah Ismail	Sejarah/Pengajian Islam
Azizah bte Hj Mohd Yassin	Bahasa Melayu
Azizah bte Mat Cha	Pengajian Asia Tenggara
Azmah bte Tambi	Penulisan Kreatif & Deskriptif
Azmi bin Mohd Dahan	Pengajian Asia Tenggara
Bhajan Kaur a/p Sewa Singh	Inggeris
Bibah bte Saad	Antropologi/Sosiologi
Borhan bin Dolah	Antropologi/Sosiologi
C.A. Sosammah a/p C.T. Abrahim	Pengajian Asia Tenggara
Chai Nget Yue	Pengajian Melayu
Chai Siew Lan	Pengajian Tionghoa/Matematik
Chan Yoon Ngan	Inggeris
Chang Sook Yin	Pengajian Asia Tenggara
Che Halim bin Said	Bahasa Melayu
Che Latifah Hj. Ismail	Pengajian Islam
Che Rohana bte Che Omar	Pengajian Melayu
Chee Yoke Mui	Pengajian Kependudukan
Cheong Shee @ Chong Sun Fatt	Matematik/Pengajian Tionghoa
Chew Siew Hooi	Geografi
Chia Teh Heng	Pengajian Tionghoa
Chim Chin Sin	Bahasa Melayu
Chin Seow Yen	Inggeris
Choo Mei Lan	Sejarah

Ijazah Sarjana Muda Sastera, Universiti Malaya pada tahun 1983

Bersama rakan-rakan pengajian Universiti Malaya

Penyampaian Diploma Pengurusan Awam (DPA) tahun 1985

Modul Tentera sewaktu mengikuti program DPA tahun 1985

Modul Tentera sewaktu mengikuti program DPA tahun 1985

Modul Tentera sewaktu mengikuti program DPA tahun 1985

Bersama rakan-rakan sejawat di awal perkhidmatan

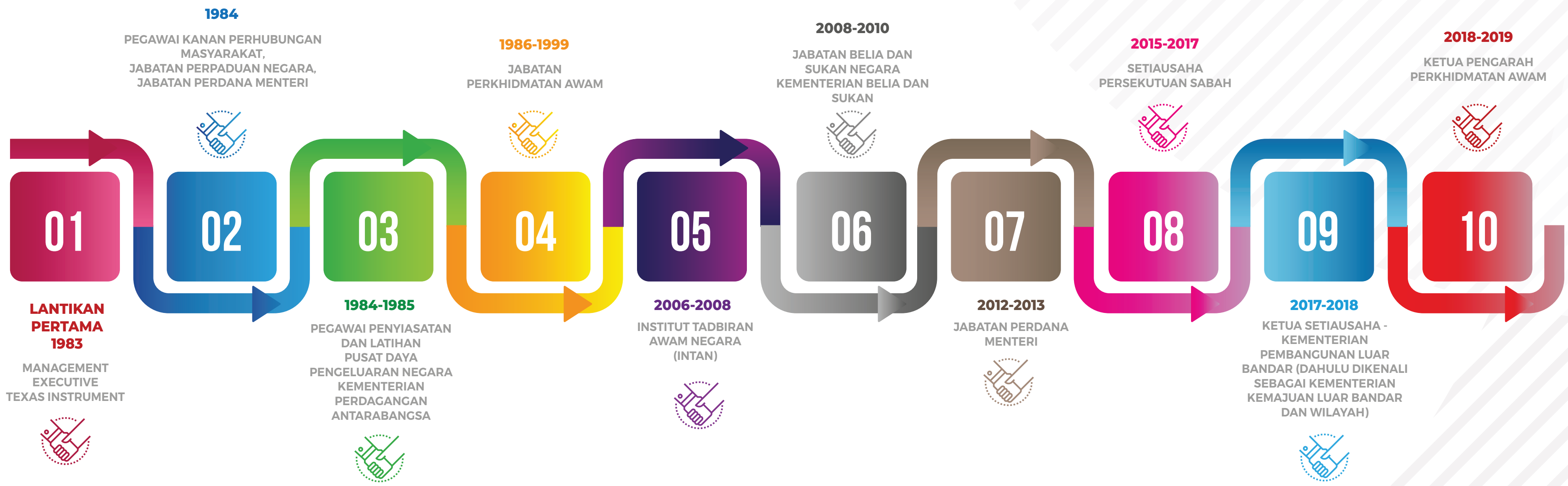
Modul Polis sewaktu mengikuti program DPA tahun 1985

Bersama rakan-rakan di *Officers' Mess Hall* sewaktu menjalani Modul Polis

SEJARAH PERKHIDMATAN

YBhg. Datuk Seri Borhan bin Dolah memulakan kerjaya dalam perkhidmatan awam pada tahun 1984 sebagai Pegawai Kanan Perhubungan Masyarakat di Jabatan Perpaduan Negara sebelum dilantik sebagai Pegawai Tadbir dan Diplomatik (PTD) pada tahun 1986 dan ditempatkan di Bahagian Perjawatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

Sepanjang 35 tahun dalam perkhidmatan awam, YBhg. Datuk Seri Borhan telah menjawat pelbagai jawatan di Kementerian dan Jabatan, antaranya Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN), Kementerian Belia dan Sukan, Jabatan Perdana Menteri, Pejabat Setiausaha Persekutuan Sabah, Kementerian Pembangunan Luar Bandar dan Jabatan Perkhidmatan Awam.



Sejarah perkhidmatan YBhg. Datuk Seri Borhan bin Dolah

JAWATAN-JAWATAN UTAMA DI DALAM SEKTOR AWAM YANG PERNAH BELIAU SANDANG

YBhg. Datuk Seri Borhan Bin Dolah

1. KETUA PUSAT PUSAT PEMBANGUNAN PROFESIONAL
Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN) pada 17 Jun 2006

2. TIMBALAN KETUA SETIAUSAHA (PENGURUSAN)
Kementerian Belia dan Sukan pada 16 September 2008

3. KETUA PENGARAH
Jabatan Belia dan Sukan Negara pada 18 Ogos 2010

4. SETIAUSAHA PERSEKUTUAN SABAH
Pejabat Setiausaha Persekutuan Sabah pada 1 Februari 2015

5. KETUA SETIAUSAHA
Kementerian Pembangunan Luar Bandar (dahulu dikenali sebagai Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah) pada 5 April 2017

6. KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM (KPPA)
Pada 13 Julai 2018

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM

YBHG. DATUK SERI BORHAN BIN DOLAH

KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM

- Tarikh Lahir : 9 September 1959
- Tempat Lahir : Melaka

PENDIDIKAN

- 1996 : Sarjana Pentadbiran Awam University of Hartford USA
- 1985 : Diploma Pentadbiran Awam INTAN
- 1983 : B.A. (Hons) Universiti Malaya

KERJAYA

- 2018 : Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
- 2017 : Ketua Setiausaha, Kementerian Pembangunan Luar Bandar
- 2015 : Setiausaha Persekutuan Sabah
- 2013 : Timbalan Ketua Setiausaha (Kewangan & Pembangunan), JPM
- 2012 : Timbalan Ketua Setiausaha (Pengurusan), JPM
- 2010 : Ketua Pengarah Jabatan Belia dan Sukan Negara
- 2008 : Timbalan Ketua Setiausaha (Pengurusan), Kementerian Belia dan Sukan
- 2006 – 2008 : Ketua Program, Program Pembangunan Profesional, INTAN
- 1999 : Ketua Penolong Pengarah, Cawangan Perjawatan, Bahagian Pembangunan Organisasi, JPA
- 1998 : Ketua Penolong Pengarah, Cawangan Skim Perkhidmatan, JPA
- 1986 : Penolong Pengarah, Bahagian Perjawatan, JPA
- 1984 – 1985 : Pegawai Penyiasatan dan Latihan, Pusat Daya Pengeluaran Negara (Kementerian Perdagangan Antarabangsa)
- 1984 : Pegawai Kanan Perhubungan Masyarakat, Jabatan Perpaduan Negara, Jabatan Perdana Menteri
- 1983 - 1984 : Management Executive, Traders & Merchant Insurance
- 1983 : Management Executive, Texas Instrument

ANUGERAH

- Darjah Gemilang Seri Melaka (D.G.S.M) 13 Oktober 2018 (Membawa Gelaran " Datuk Seri ")
- Darjah Pangkuan Seri Melaka (D.P.S.M) 13 Oktober 2012 (Membawa Gelaran " Datuk ")
- Darjah Johan Setia Mahkota (JSM) Persekutuan, 5 Jun 2010
- Anugerah Prestasi Perkhidmatan Cemerlang JPA Tahun 2007
- Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Bagi Tahun 1997 di JPA

PENGLIBATAN

- Pengerusi Jawatankuasa Pelaburan Lembaga Kemajuan Johor Tenggara – 1 Mac 2018 (2 tahun)
- Pengerusi Lembaga Pengarah FELCRA Asset Management – 27 Februari 2018
- Pengerusi Lembaga Pengarah FELCRA Gedong Plantation Sdn Bhd (berkuatkuasa daripada tarikh penyempurnaan Seksyen 58 dan Seksyen 201, Akta Syarikat 2016 di SSM)

UPDATE PADA 17 APRIL 2018

Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN)

◊ 16 Julai 2006 sehingga 15 September 2008

YBhg. Datuk Seri Borhan pernah berkhidmat di Unit Diploma Pengurusan Awam (UDPA), Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN) selaku Ketua Pusat bermula 2006 sehingga 2008. Menyedari bahawa beliau perlu menggalas tanggungjawab bagi membentuk pemimpin masa hadapan, pelbagai agenda telah dibangunkan bagi memastikan bahawa lantikan baharu PTD dibimbing, diberi penekanan dalam bidang pentadbiran, pengurusan organisasi dan konflik, pemantapan jati diri dan kerja berpasukan dengan sahsiah yang terbaik.

Di antara program yang berjaya dibangunkan oleh beliau dalam tempoh tersebut adalah seperti perjumpaan peserta kursus bersama figura kepimpinan tertinggi iaitu Tan Sri Dato' Seri Rafidah binti Aziz, Menteri Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI); Tan Sri Mohd Sidek bin Hassan, Ketua Setiausaha Negara; Tan Sri Ismail bin Adam, Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam dan Tan Sri Musa bin Hassan, Ketua Polis Negara. Tujuan utama perjumpaan ini diadakan adalah untuk membina keyakinan diri dan mengasah etika dan protokol peserta apabila berhadapan dengan mereka apatah lagi menguruskan agenda di INTAN yang melibatkan pemimpin-pemimpin yang berpengaruh ini. Dengan cara ini, peserta kursus tidak sahaja dilihat berjaya mewarisi ilmu dan daya kepimpinan malah menjadikan para pemimpin sebagai idola mereka dalam memandu arah mereka untuk lebih berwawasan tinggi, berani menyuarakan pandangan dan berjaya melaksanakan tugas dengan penuh dedikasi, kreatif dan berintegriti.

Peserta kursus juga diperkenalkan mengenai kepentingan memupuk nilai kenegaraan melalui pemartabatan Bahasa Melayu sebagai Bahasa Kebangsaan dengan melaksanakan program kebahasaan di bawah anjuran Dewan Bahasa dan Pustaka (DBP) seperti debat dan pidato dalam kalangan peserta kursus dan melibatkan diri dalam Pesta Pantun di Jabatan Perkhidmatan Awam. Usaha YBhg. Datuk Seri Borhan dalam menerapkan kecintaan terhadap seni warisan negara seperti Hari Apresiasi Batik dan Songket telah berjaya menambat hati ramai pihak, bukan sahaja membuka mata peserta kursus akan keunikan seni lukis dan tenunan negara malah melonjakkan sejarah warisan seni ini kepada penjawat awam lain yang turut bersama-sama menyerikan program yang julung-julung kali diadakan di INTAN Bukit Kiara.

Demikian itu, didapati bahawa usaha YBhg. Datuk Seri Borhan membentuk peserta kursus dalam pelbagai inisiatif kepimpinan dan pembinaan jati diri sepanjang berada di INTAN telah berjaya diwarisi dan masih diteruskan sehingga kini oleh pihak INTAN hingga sekarang. Ini membuktikan kepimpinan YBhg. Datuk Seri Borhan di INTAN telah memberi impak yang berkesan kepada modul pembelajaran peserta kursus lantas menyelitkan inisiatif yang bermanfaat tersebut dalam modul kepimpinan peserta kursus masa kini.

Merentas Desa INTAN 2006

Majlis Makan Malam Bersama KSN bagi Peserta Kursus Diploma Pengurusan Awam (DPA) 2/2006 (2007)

Majlis Bersama KSN bersama Peserta Kursus DPA 1/2007

Hari Kualiti dan Hari Keluarga INTAN 2006

Pengurusan Tertinggi INTAN Tahun 2017

Sesi bersama YB Menteri Perdagangan Antarabangsa dan Industri, Tan Sri Dato' Seri Rafidah binti Aziz di INTAN

Mengiringi Pengarah INTAN bagi program di Pusat Pembangunan Profesional 2006

Majlis Penghargaan Batik INTAN 2008

Bengkel *Government of The Future* 2008

Perasmian Program Seni Budaya Bersama ASWARA (2008)

Modul Integrasi Peserta Kursus DPA 2/2007 di Taman Pertanian Bukit Cahaya Seri Alam

Ketibaan YBhg. Datuk Seri Borhan selaku SUP Sabah yang baharu

Pejabat Setiausaha Persekutuan Sabah

◊ 1 Februari 2015 – 3 April 2017

YBhg. Datuk Seri Borhan bin Dolah telah dilantik menjadi Setiausaha Persekutuan (SUP) Sabah berkuat kuasa 1 Februari 2015 berdasarkan kelayakan, pengalaman, pengetahuan serta kredibiliti yang dimiliki beliau.

Kebolehan dan kepimpinan beliau dalam meneruskan kecemerlangan Pejabat Setiausaha Persekutuan Sabah terutamanya dalam memperkasakan lagi perhubungan dan kolaborasi di antara agensi Persekutuan dengan Kerajaan Negeri Sabah telah terbukti dan diperakui sepanjang tempoh khidmat bakti beliau di Sabah.

Ketibaan YBhg. Datuk Seri Borhan di Pejabat SUP Sabah

Lawatan Kerja SUP Ke Pulau Sandakan 20 Oktober 2015

Program Sumbangan Bakti Ramadan 2015

Majlis Sambutan Hari Raya Aidilfitri Warga SUP Sabah 2015

Bersama penerima Program Sumbangan Bakti Ramadan 2015

Mesyuarat Keselamatan Negeri Sabah 10 Februari 2015

Majlis *Bollywood Night* SUP Sabah
Tahun 2016

Majlis *Bollywood Night* SUP Sabah
Tahun 2016

Karnival Pendidikan Tinggi Negara
Tahun 2015

Majlis Tilawah Al Quran
Peringkat SUP Sabah Tahun 2015

Program '*Kasi Strike*' SUP Sabah (Bowling)

Ketua Setiausaha Kementerian Pembangunan Luar Bandar

(dahulu dikenali sebagai Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah)

◊ 4 April 2017 sehingga 12 Julai 2018

YBhg. Datuk Seri Borhan telah dilantik menjadi Ketua Setiausaha Kementerian Pembangunan Luar Bandar (KSU KPLB) mulai 4 April 2017. Pelantikan tersebut adalah berdasarkan kepercayaan bahawa dengan pengetahuan, pengalaman dan kredibiliti yang dimiliki. Di KPLB, beliau bertanggungjawab dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat luar bandar secara menyeluruh dan berkesan. Pelantikan beliau sebagai KSU KPLB juga adalah berdasarkan pengalaman luas dalam bidang pembangunan sumber manusia serta pengurusan projek dan kewangan sepanjang perjalanan perkhidmatan beliau selama ini.

Hari Pertama Melapor Diri di KPLB

Majlis Perasmian Bazar Semenyih

Program *Moh Ngeteh* Jom Balik Kampung

Majlis Apresiasi Pasukan Penilaian *Outcome*

Majlis Konvokesyen Perdana Institusi MARA

Kunjungan Hormat daripada Perwakilan *African-Asian Rural Development Organization* (AARDO)

Mesyuarat Hubungan Kerjasama KPLB dan Kementerian Sumber Manusia

Lawatan Pemantauan Projek Jalan Perhubungan
di Rumah Panjang Sarawak

Lawatan Pemantauan Projek Jalan Perhubungan
di Rumah Panjang Sarawak

Sambutan Hari Raya Aidilfitri KEMAS

Majlis Makan Malam bersama Media KPLB 2017

Majlis Berbuka Puasa KPLB

Mengunjungi Program HALFEST Tahun 2017

Lawatan ke Agensi FELCRA 11 Jun 2018

Ngeteh Merdeka @KKLW 2017

Ngeteh Merdeka @KKLW 2017

Majlis Penutup Persidangan AARDO Tahun 2017

Majlis Perpisahan KSU KPLB

Majlis Perpisahan KSU KPLB

PELANTIKAN KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM (KPPA) MALAYSIA KE-23

YBHG. DATUK SERI BORHAN BIN DOLAH

YBhg. Datuk Seri Borhan telah dilantik sebagai Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA) berkuatkuasa 13 Julai 2018 bagi menggantikan YBhg. Tan Sri Zainal Rahim bin Seman. Surat pelantikan jawatan KPPA yang ke-23 telah disampaikan oleh Ketua Setiausaha Negara, YBhg. Tan Sri Dr Ali bin Hamsa.

Pelantikan beliau merupakan kepercayaan di atas pengalaman beliau berkhidmat selama lebih 33 tahun dan pengetahuan luas dalam bidang pengurusan sumber manusia, pengurusan projek dan pentadbiran di peringkat Daerah, Negeri dan Persekutuan.

Sambutan Ketibaan YBhg. Datuk Seri Borhan ke JPA pada 16 Julai 2018

Sambutan Ketibaan YBhg. Datuk Seri Borhan ke JPA pada 16 Julai 2018

Sambutan Ketibaan YBhg. Datuk Seri Borhan ke JPA pada 16 Julai 2018

MALAY MAIL ONLINE : 14 JULAI 2018

HOME / MALAYSIA

Borhan Dolah appointed Public Service Dept D-G

Published 2 days ago on 13 July 2018

KUALA LUMPUR, July 13 — Datuk Borhan Dolah has been appointed as the new Director-General of Public Service Department, effective today.

Chief Secretary to the Government Tan Sri Dr Ali Hamsa in a statement said Borhan, who replaced Tan Sri Zainal Rahim Seman, was formerly the Secretary-General of the Ministry of Rural and Regional Development and had been in the public service for more than 30 years.

He first joined as an administrative and diplomatic service officer on Jan 13, 1986.

Borhan, 59, hold a Bachelor of Arts (Anthropology and Sociology) (Hons) degree from Universiti Malaya and a Masters' degree in Public Administration from University of Hartford in the United States.

He had also served as Deputy Secretary-General (Finance and Development) at the Prime Minister's Department (JPM) and Federal Secretary of Sabah, also under the JPM. — Bernama

UTUSAN MALAYSIA 14 JULAI 2018 M/S 6

BORHAN DOLAH

Borhan, Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam baharu

PUTRAJAYA 13 Julai - Bekas Ketua Setiausaha Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah, Datuk Borhan Dolah dilantik sebagai Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam yang baharu, berkuat kuasa hari ini.

Ketua Setiausaha Negara, Tan Sri Dr. Ali Hamsa berkata, Borhan dilantik ke jawatan itu bagi menggantikan Tan Sri Zainal Rahim Seman yang telah tamat tempoh kontrak.

"Beliau telah berkhidmat dalam perkhidmatan awam selama 30 tahun apabila menyertai Pegawai Tadbir dan Diplomatik pada 13 Januari 1986.

"Beliau juga berpengalaman luas dalam bidang pengurusan sumber manusia, pengurusan projek dan pentadbiran am," katanya dalam kenyataan di sini hari ini.

Borhan, 59, sebelum ini pernah memegang jawatan Setiausaha Persekutuan Sabah, Jabatan Perdana Menteri dan Timbalan Ketua Setiausaha Jabatan Perdana Menteri.

Beliau berkelulusan Ijazah Sarjana Muda Sastera (Antropologi dan Sosiologi) (Kepujian) dari Universiti Malaya dan Ijazah Sarjana Pentadbiran Awam dari Universiti Hartford, Amerika Syarikat.

SINAR HARIAN : 14 JULAI 2018 M/S 14

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam baharu

KUALA LUMPUR - Datuk Borhan Dolah dilantik sebagai Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam yang baharu berkuat kuasa semalam bagi menggantikan Tan Sri Zainal Rahim Seman yang tamat tempoh kontrak.

Ketua Setiausaha Negara, Tan Sri Dr Ali Hamsa dalam satu kenyataan di sini berkata, Borhan yang sebelum ini Ketua Setiausaha Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah telah berkhidmat lebih 30 tahun dalam perkhidmatan awam.

Beliau menyertai perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik pada 13 Januari 1986.

Borhan, 59, adalah lulusan Ijazah Sarjana Muda Sastera (Antropologi dan Sosiologi) (Kepujian) dari Universiti Malaya dan Ijazah Sarjana Muda Pentadbiran Awam dari University of Hartford, Amerika Syarikat.

Sebelum ini, beliau pernah menjawat jawatan Timbalan Ketua Setiausaha (Kewangan dan Pembangunan) di Jabatan Perdana Menteri (JPM) dan Setiausaha Persekutuan Sabah, JPM. - *Bernama*

PEMBAHARUAN PERKHIDMATAN AWAM

YBhg. Datuk Seri Borhan selaku KPPA dan peneraju pengurusan sumber manusia perkhidmatan awam telah mengetuai beberapa inisiatif untuk melaksanakan perubahan dalam pentadbiran awam bagi merealisasikan hasrat menjadikan Malaysia lebih bersih, telus, berintegriti dan produktif serta memberikan perkhidmatan yang terbaik kepada rakyat. Antara inisiatif utama yang dilaksanakan ialah:

- 01 Pelaksanaan Tahap Pengamalan dan Pemantapan Nilai Penjawat Awam
- 02 Kawalan Saiz Perkhidmatan Awam (KSPA)
- 03 Kajian Rasionalisasi Pemetaan Kementerian (RPPK)
- 04 *Digital Government Competency and Capability Readiness* (DGCCR)
- 05 Pelaksanaan Waktu Bekerja Fleksi (WBF) di Agensi Kerajaan Persekutuan (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2019)
- 06 Dasar Pembangunan Sumber Manusia Perkhidmatan Awam (DPSM)

Inisiatif ini merupakan usaha pembangunan modal insan melibatkan anggota perkhidmatan awam bagi menyokong pelaksanaan dasar yang digubal oleh kerajaan khususnya di bawah enam tonggak dalam Rancangan Malaysia kesebelas (RMK-11).

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM

6 TONGGAK DASAR

KAJIAN SEPARUH PENGGAL RANCANGAN MALAYSIA KESEBELAS

KEUTAMAAN DAN PENEKANAN BAHARU, 2018-2020

Tonggak I
Mereformasi tadbir urus ke arah meningkatkan ketelusan dan kecekapan perkhidmatan awam

Tonggak II
Memperkukuh pembangunan inklusif dan kesejahteraan rakyat

Tonggak III
Menuju ke arah pembangunan wilayah yang seimbang

Tonggak IV
Memperkasa modal insan

Tonggak V
Mempertingkat kemampanan Alam Sekitar melalui pertumbuhan hijau

Tonggak VI
Memperkukuh pertumbuhan ekonomi

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM

Tonggak 1 Mereformasi Tadbir Urus ke arah Meningkatkan Ketelusan dan Kecekapan Perkhidmatan Awam

Bidang Keutamaan A
MENAMBAH BAIK TADBIR URUS PADA SEMUA PERINGKAT

Strategi A1
Memperkukuh mekanisme semak dan imbang

Strategi A2
Menambah baik hubungan antara Kerajaan Persekutuan, kerajaan negeri dan kerajaan tempatan

Strategi A3
Mereformasi sistem politik

Bidang Keutamaan B
MENINGKATKAN INTEGRITI DAN AKAUNTABILITI

Strategi B1
Memperkukuh agenda pencegahan rasuah

Strategi B2
Meningkatkan ketelusan

Strategi B3
Memupuk nilai murni dan amalan kerja beretika

Bidang Keutamaan C
MENGUATKUASAKAN PELAKSANAAN PENGURUSAN KEWANGAN AWAM SECARA BERHEMAT

Strategi C1
Mempertingkat sistem belanjawan

Strategi C2
Menambah baik pengurusan perolehan

Strategi C3
Memperkukuh rangka kerja pengurusan prestasi, pemantauan dan penilaian

Bidang Keutamaan D
MEMPERKUKUH PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN AWAM

Strategi D1
Mereformasi institusi sektor awam

Strategi D2
Memperkemas semula perkhidmatan yang disediakan

Strategi D3
Memperkasa pihak berkuasa tempatan

SUMBER : KAJIAN SEPARUH PENGGAL RANCANGAN MALAYSIA KESEBELAS 2016-2020

Pelaksanaan Tahap Pengamalan dan Pemantapan Nilai Penjawat Awam

YBhg. Datuk Seri Borhan juga bertindak sebagai '*caretaker*' dalam pelaksanaan Sistem Pengurusan Audit Nilai (SPAN) bagi keseluruhan penjawat awam dari segi pelaksanaan, penggubalan dasar baharu, dan pemantauan. Pelaksanaan SPAN ini bertujuan untuk memastikan pelaksanaan program-program penerapan nilai dilaksanakan dengan berkesan dan mencapai matlamatnya; membolehkan suatu kajian impak yang lebih berkesan dibuat, pemantauan berterusan dilakukan dan kelemahan yang dikenal pasti dapat diperbaiki; dan menyeragamkan pelan bertindak ke arah memastikan keberkesanan pelaksanaan penerapan, penghayatan dan seterusnya pengamalan nilai.

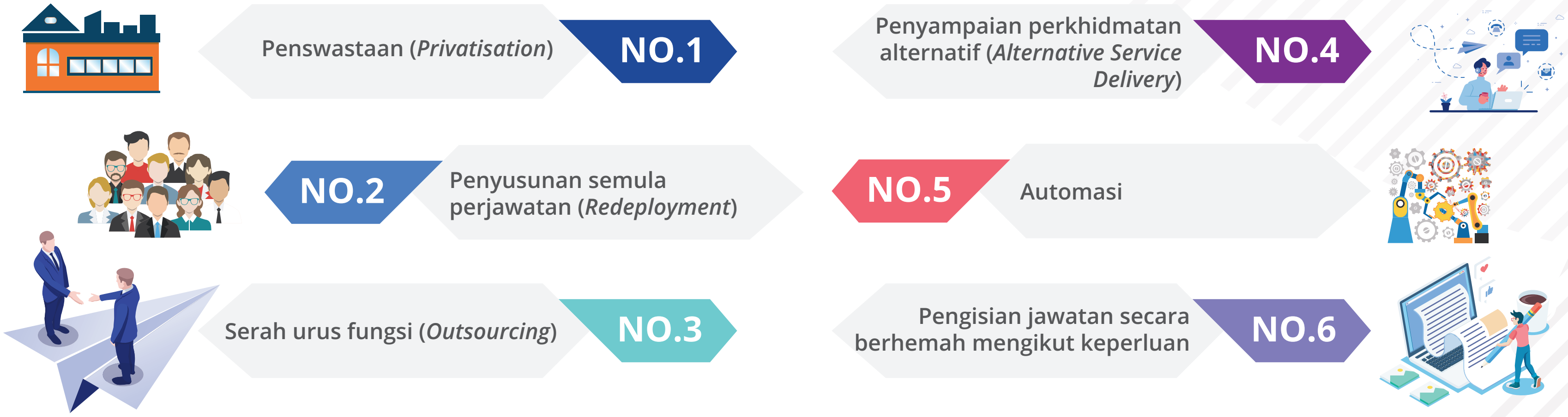
Perkhidmatan Awam telah melaksanakan beberapa siri penilaian pengurusan audit nilai secara menyeluruh sejak tahun 2014 hingga sekarang. Penilaian yang diperoleh dalam tempoh empat tahun menunjukkan indeks komposit bagi setiap tahun yang dinilai berada dalam kategori "Perlu Penambahbaikan Dengan Pemantauan". Hasilnya, pada tahun 2019, SPAN telah dijadikan sebagai KPI kepada pegawai TIER 1 dan pendekatan *follow-up* dan *follow-through* dilaksanakan bagi memastikan objektif SPAN tercapai.

Kawalan Saiz Perkhidmatan Awam (KSPA)

YBhg. Datuk Seri Borhan berharap melalui Dasar KSPA ini, Kerajaan akan dapat mengawal perbelanjaan; mengelakkan pembaziran; dan mengoptimumkan penggunaan sumber manusia; serta meningkatkan produktiviti perkhidmatan awam.

YBhg. Datuk Seri Borhan turut menegaskan bahawa kawalan saiz perkhidmatan awam bagi tempoh 3 tahun mulai 2019 hingga 2021 tidak akan melibatkan pemberhentian penjawat awam (pengisian sedia ada). Ia hanya akan melibatkan jawatan yang tidak diisi (perjawatan) melebihi tempoh 2 tahun.

Pelaksanaan kaedah kawalan saiz perkhidmatan awam adalah melalui:-



Pelaksanaan tersebut tidak memberi implikasi pengisian jawatan bagi sektor kritikal seperti kesihatan, pendidikan dan keselamatan. Selain itu, proses penggantian pegawai yang berpencen masih diteruskan. Kawalan saiz perkhidmatan awam dilaksana bagi memastikan sumber manusia dapat dioptimumkan.

BERITA HARIAN : 14 MAC 2019 MS 5

KAWALAN SAIZ PERKHIDMATAN AWAM

Tak jejas sektor kritikal

- Pelaksanaan untuk jawatan tidak diisi lebih dua tahun

Oleh Mohd Azrone Sarabatin dan Zanariah Abd Mutalib
bhnews@bh.com.my

▸ Putrajaya

Kawalan saiz perkhidmatan awam bagi tempoh tiga tahun mulai 2019 hingga 2021, tidak akan membabitkan pemberhentian penjawat awam atau pengisian sedia ada.

Ketua Pengarah Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA), Datuk Seri Borhan Dollah, berkata pelaksanaan kawalan saiz perkhidmatan itu hanya akan membabitkan jawatan yang tidak diisi melebihi tempoh dua tahun.

"Pelaksanaan kaedah kawalan saiz perkhidmatan awam adalah melalui penswastaan, penyusunan semula perjawatan dan serah urus fungsi. Se-

Kelmarin, Tun Dr Mahathir Mohamad dilaporkan berkata, kerajaan boleh menswastakan beberapa jabatan dan kakitangan sedia ada akan diberi pilihan menyertai entiti yang diswastakan itu dalam proses pengecilan saiz perkhidmatan awam negara, sekali gus tidak bermaksud akan berlaku pengurangan peluang pekerjaan.

Perdana Menteri memberi contoh, menerusi pengenalan dasar penswastaan pada 1983, kerajaan bukan sahaja berjaya mengurangkan bebanan kewangannya, tetapi meningkatkan kecekapan dan menggalakkan pertumbuhan ekonomi serta pembangunan sumber secara cekap.

Reda kebimbangan kakitangan kerajaan

Sementara itu, Presiden CUEPACS, Datuk Azih Muda, berkata pengumuman oleh JPA itu

KOSMO : 14 MAC 2019 M/S 6

Kakitangan kerajaan sedia ada tidak diberhentikan

PUTRAJAYA – Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) menegaskan bahawa kawalan saiz perkhidmatan awam bagi tempoh tiga tahun mulai 2019 hingga 2021 tidak akan melibatkan pemberhentian penjawat awam atau pengisian sedia ada.

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Seri Borhan Dolah (**gambar**) berkata, ia hanya akan melibatkan jawatan yang tidak diisi melebihi tempoh dua tahun.

Menurutnya, pelaksanaan kaedah kawalan saiz perkhidmatan awam adalah melalui enam cara termasuklah penswastaan, penyusunan semula perjawatan, serah urus fungsi, penyampaian perkhidmatan alternatif, automasi dan pengisian jawatan secara berhemah mengikut keperluan.

"Pelaksanaan tersebut tidak memberi implikasi pengisian jawatan bagi sektor kritikal seperti kesihatan, pendidikan dan keselamatan.

"Selain itu, proses penggantian pegawai yang berpencen masih diteruskan," katanya dalam satu kenyataan di sini semalam.

Tambahnya, kawalan saiz perkhidmatan awam dilaksanakan bagi memastikan sumber manusia dapat dioptimumkan.

Kosmo! semalam melaporkan saiz perkhidmatan awam yang terlalu besar akan meningkatkan perbelanjaan mengurus kerajaan sekali gus mengecilkan peruntukan perbelanjaan pembangunan negara.

Perdana Menteri, Tun Dr. Mahathir Mohamad dipetik berkata, sekiranya jumlah penjawat awam seramai 1.7 juta ketika ini tidak dikawal, kos perbelanjaan mengurus akan mengambil sebahagian besar belanjawan negara setiap tahun.

HARIAN METRO : 14 MAC 2019 M/S 24

Putrajaya

Tiada pemberhentian penjawat awam

Kawalan saiz perkhidmatan awam bagi tempoh tiga tahun mulai tahun ini hingga 2021 tidak membabitkan pemberhentian penjawat awam (pengisian sedia ada).

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Seri Borhan Dollah berkata, pelaksanaan kawalan saiz perkhidmatan itu hanya membabitkan jawatan yang tidak diisi (perjawatan) melebihi tempoh dua tahun.

"Pelaksanaan kaedah kawalan saiz perkhidmatan awam adalah melalui penswastaan, penyusunan semula perjawatan dan serah urus fungsi.

"Selain itu, ia turut dilakukan melalui penyampaian perkhidmatan alternatif, automasi dan pengisian jawatan secara berhemah mengikut keperluan," katanya dalam satu kenyataan, semalam.

Kelmarin, Perdana Menteri, Tun Dr Mahathir Mohamad berkata, kerajaan boleh menswastakan beberapa jabatan dan kakitangan sedia ada akan diberi pilihan menyertai entiti yang diswastakan itu dalam proses pengecilan saiz perkhidmatan awam negara.

Dr Mahathir berkata, pengecilan saiz perkhidmatan awam itu tidak bermaksud akan berlaku pengurangan peluang pekerjaan.

UTUSAN MALAYSIA :14 MAC 2019 M/S 1,4

Tiada pemberhentian dalam sektor awam

"Pelaksanaan tersebut tidak memberi implikasi pengisian jawatan bagi sektor kritikal seperti kesihatan, pendidikan dan keselamatan.

DATUK BORHAN DOLLAH
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam

BERITA DI MUKA 4

Tiada pemberhentian sehingga 2021 – JPA

Oleh JUANI MUNIR ABUBAKAR
pengarang@utusan.com.my

PUTRAJAYA 13 MAC

JABATAN Perkhidmatan Awam (JPA) menegaskan, kawalan saiz perkhidmatan awam bagi tempoh tiga tahun mulai tahun ini hingga 2021 tidak akan melibatkan pemberhentian kakitangan kerajaan.

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Borhan Dollah (gambar) berkata, ia hanya akan melibatkan jawatan yang tidak diisi (perjawatan) melebihi tempoh dua tahun.

"Pelaksanaan kaedah kawalan saiz perkhidmatan awam adalah melalui penswastaan, penyusunan semula perjawatan, serah urus fungsi, penyampaian perkhidmatan alternatif, automasi dan pengisian jawatan secara berhemah mengikut keperluan.

"Pelaksanaan tersebut tidak memberi implikasi pengisian jawatan bagi sektor kritikal seperti kesihatan, pendidikan dan keselamatan," katanya dalam satu kenyataan di sini hari ini.

Borhan menambah, selain itu, proses penggantian pegawai yang berpencen masih diteruskan.

Katanya, kawalan saiz perkhidmatan awam dilaksana bagi memastikan sumber manusia dapat dioptimumkan.

Semalam, Perdana Menteri, Tun Dr. Mahathir Mohamad berkata, saiz perkhidmatan awam yang terlalu besar akan meningkatkan perbelanjaan mengurus kerajaan sekali gus mengecilkan peruntukan perbelanjaan pembangunan negara.

Katanya, sekiranya jumlah penjawat awam seramai 1.7 juta ketika ini tidak dikawal, kos perbelanjaan mengurus akan mengambil sebahagian besar belanjawan negara setiap tahun.

NEW STRAITS TIMES : 14 MAC 2019 M/S 10

PSD ASSURANCE

'NO PLANS TO LAY OFF GOVT SERVANTS'

Civil service size control exercise only involves posts not filled for over 2 years

HARIAN METRO : 14 MAC 2019 M/S 24

Putrajaya

Tiada pemberhentian penjawat awam

Kawalan saiz perkhidmatan awam bagi tempoh tiga tahun mulai tahun ini hingga 2021 tidak membabitkan pemberhentian penjawat awam (pengisian sedia ada).

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Seri Borhan Dollah berkata, pelaksanaan kawalan saiz perkhidmatan itu hanya membabitkan jawatan yang tidak diisi (perjawatan) melebihi tempoh dua tahun.

"Pelaksanaan kaedah kawalan saiz perkhidmatan awam adalah melalui penswastaan, penyusunan semula perjawatan dan serah urus fungsi.

"Selain itu, ia turut dilakukan melalui penyampaian perkhidmatan alternatif, automasi dan pengisian jawatan secara berhemah mengikut keperluan," katanya dalam satu kenyataan, semalam.

Kelmarin, Perdana Menteri, Tun Dr Mahathir Mohamad berkata, kerajaan boleh menswastakan beberapa jabatan dan kakitangan sedia ada akan diberi pilihan menyertai entiti yang diswastakan itu dalam proses pengecilan saiz perkhidmatan awam negara.

Dr Mahathir berkata, pengecilan saiz perkhidmatan awam itu tidak bermaksud akan berlaku pengurangan peluang pekerjaan.

Kajian Rasionalisasi Pemetaan Kementerian (RPPK) 2019

Kajian ini merupakan salah satu daripada sentuhan YBhg. Datuk Seri dan sedang dalam pelaksanaan pada tahun 2019. Kajian semula struktur dalam perkhidmatan awam bertujuan untuk meningkatkan kecekapan keseluruhan perkhidmatan awam. Melaluinya, peruntukan sumber manusia terlatih sedia ada dapat digunakan secara optimum. Di samping itu, aspek *deployment* (pengagihan sumber manusia, aset dan logistik) antara Kementerian/ Jabatan /Agensi dapat dilaksanakan dengan secara berkesan melalui penglibatan sumber manusia yang lebih efisien. Selain itu, inisitif ini dapat memberi faedah dalam aspek:

FAEDAH 1

Fungsi utama semua Kementerian dapat dipastikan dan program-program yang berupa *cross-cutting* di antara Kementerian-kementerian tidak bertindih. Ini akan mengakibatkan penggunaan sumber-sumber secara optimum; dan

FAEDAH 2

Agihan bantuan kerajaan dapat diselaras dan disalur kepada kumpulan sasaran secara lebih tepat. Ketirisan bantuan dapat dikurangkan.

BERITA HARIAN : 8 JANUARI 2019 MS 4

ROMBAKAN KETUA SETIAUSAHA TIGA KEMENTERIAN

Tiada campur tangan politik

Ubah suai dibuat kerana menteri rayu mengikut pengkhususan kerja

Oleh Luqman Arif Abdul Karim
luq[...]arif@bh.com.my
Kuala Lumpur

Perubahan 'saat akhir' dalam senarai rombakan ketua setiausaha membabitkan tiga kementerian bukan campur tangan politik, sebaliknya ia bersandarkan keperluan berkaitan pengkhususan kerja dan percaturan dasar yang bakal dilaksanakan pada tahun ini.

Ketua Pengarah Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA), Datuk Borhan Dolah, berkata senarai penempatan ketua setiausaha di setiap kementerian pada asalnya dimuktamadkan pada Khamis lalu dan mendapat persetujuan Perdana Menteri.

Bagaimanapun, katanya, beberapa pengubahsuaian terpaksa dilakukan terhadap senarai itu yang dikendalikan Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Awam (LKPPA) selepas menteri berkaitan memfailkan rayuan bersandarkan skop kepentingan kerja kepada Tun Dr Mahathir Mohamad.

Sehubungan itu, Borhan berkata, perubahan kecil dilaksanakan pada Jumaat lalu yang menyaksikan ketua setiausaha di tiga kementerian mengalami perubahan berbanding senarai rombakan asal.

"Ada rayuan supaya Datuk Seri Alwi (Ibrahim) yang pada asalnya ditempatkan di Kementerian Kerja Raya dikekalkan di Kementerian Dalam Negeri, justeru Datuk Dr Mohd Gazali Abas tidak boleh mengambil alih tempat Alwi.

"Oleh itu, kita (lembaga) kekalkan Mohd Gazali di Kementerian Pendidikan, manakala kekosongan yang wujud di Kementerian Kerja Raya susulan penyandangnya, Datuk Seri Zohari Akob tamat kontrak perkhidmatan, perlu diisi.

"Maka, Datuk Dr Syed Omar Sharifuddin (Syed Ikhsan) yang sebelum ini Setiausaha Kerajaan Negeri Perlis ditempatkan di Kementerian Kerja Raya walaupun pelan asal adalah untuk meletakkan beliau di Kementerian Dalam Negeri," katanya ketika dihubungi BH, semalam.

Borhan Dolah

Kekang budaya negatif

Borhan berkata, inisiatif untuk merombak dan mengadakan sistem penggiliran dalam jawatan ketua setiausaha berupaya mengekang pelbagai budaya negatif, selain meningkatkan keberkesanan serta daya inovatif kementerian ke arah merencana dasar bersesuaian.

Walaupun tidak melakar kejayaan sepenuhnya, beliau berkata, pencapaian pada kadar menjangkau 90 peratus berbanding senarai rombakan awal perlu diperakui sebagai titik mula perubahan positif, sekali gus memacu kualiti perkhidmatan kerajaan untuk manfaat rakyat.

"Kalau nak dibandingkan dulu, kita langsung tidak membuat sebarang penggiliran dan rombakan mengikut tempoh tertentu melainkan individu berkaitan tamat tempoh perkhidmatan, justeru ini satu permulaan yang baik.

"Menteri mungkin merasakan wujud keperluan untuk mengekalkan ketua setiausaha di kementerian berkaitan kerana mereka memerlukan khidmat segelintir individu dalam membantu dan merencana dasar.

"Ingin saya tegaskan, tiada campur tangan politik atau pertimbangan, selain bersifat profesional yang diambil kira terhadap percaturan semula senarai rombakan ini, seiring prinsip pengasingan kuasa dalam jentera pentadbiran kerajaan.

"Contohnya, kita tidak akan ambil kira rayuan yang bersifat kenegerian atau gender bagi mengekalkan ketua setiausaha di kementerian berkaitan, berbanding atas prinsip profesional seperti keperluan skop kerja," katanya.

Mengakui wujud keperluan untuk semakan semula senarai penugasan, Borhan berkata, LKPPA akan sentiasa mengemukakan cadangan untuk pertimbangan Perdana Menteri demi memacu kualiti perkhidmatan awam.

BERITA HARIAN ONLINE : 08 OGOS 2019

Kerajaan konsisten kaji elaun penjawat awam

Oleh Zanariah Abd Mutalib
zanariah_mutalib@bh.com.my (mailto:zanariah_mutalib@bh.com.my)

KUALA LUMPUR: Kerajaan sentiasa membuat kajian dan penambahbaikan dalam aspek berkaitan elaun penjawat awam.

Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) berkata, ia bagaimanapun tertakluk kepada kedudukan semasa kewangan kerajaan.

"Kerajaan sentiasa prihatin dan mengambil berat kebajikan penjawat awam menerusi pemberian elaun yang dapat membantu meringankan keperluan sara hidup penjawat awam," katanya dalam satu kenyataan, hari ini.

JPA berkata demikian sebagai mengulas kenyataan Timbalan Presiden II, Kongres Kesatuan Sekerja Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS), Zainal Ismail, semalam yang meminta kerajaan menyemak semula Elaun Perumahan Wilayah (EPW) dan Bayaran Insentif Wilayah (BIW) berikutan peningkatan kos sara hidup.

JPA berkata, pemberian EPW kepada semua pegawai perkhidmatan awam yang bertukar wilayah adalah bantuan perumahan, yang mana kadar ditetapkan berdasarkan purata kadar sewa pasaran mengikut lokasi ditentukan Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta (JPPH), Kementerian Kewangan.

Katanya, penentuan kelayakan kadar adalah berpandukan kepada bandar atau kawasan pejabat pegawai itu ditempatkan.

"Justeru, apabila seseorang pegawai berasal dari Sarawak bertukar pejabat di wilayah lain, beliau layak dibayar EPW dengan kadar ditetapkan mengikut lokasi pejabat pegawai berada.

"Sebagai contoh, Pembantu Tadbir Gred N19 yang bertugas di Kuching bertukar wilayah ke Putrajaya, maka pegawai akan menerima EPW dengan kadar RM500 berbanding RM300 kadar Imbuhan Tetap Perumahan (ITP) yang dinikmatinya ketika bekerja di Kuching," katanya.

JPA berkata, bayaran BIW bertujuan membantu meringankan kos sara hidup pegawai yang bertukar wilayah dan turut dinikmati pegawai berasal dari Sabah dan Sarawak yang bertugas di wilayah asal masing-masing.

Kadar BIW, katanya, dibayar berdasarkan peratusan tertentu iaitu antara 12.5 hingga 22.5 peratus berdasarkan lingkungan gaji seseorang pegawai.

"Peratus BIW lebih tinggi diberikan kepada pegawai di lingkungan gaji yang lebih rendah selaras dengan keperluan dan kebajikan pegawai.

THE STAR : 10 MAY 2019 M/S 17

Nation 17

Borhan: Free medical treatment only for federal employees

BH,27/7/19,MS5

Gaji konstabel Gred YA1 ambil kira faktor keselamatan

Semporna: Gaji seorang konstabel polis dalam Gred YA1 adalah RM300 lebih tinggi berbanding penjawat awam Gred 19, kata Ketua Pengarah Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA), Datuk Borhan Dolah.

Katanya, kelebihan gaji diterima anggota polis YA1 sehingga maksimum RM4,152 berbanding penjawat awam Gred 19 hanya RM4,003, adalah mengambil kira faktor keselamatan.

"Jumlah emolumen minimum bagi seorang anggota polis YA1 adalah RM2,356 dan Gred 19 menerima RM2,067," katanya kepada pemberita sempena lawatan kerja rasmi sehari ke sini, semalam.

Ketua Polis Negara, Datuk Seri Abdul Hamid Bador sebelum ini dilaporkan berkata, beberapa elaun Polis Diraja Malaysia (PDRM) seperti perumahan, kesengsaraan, bayaran insentif tugas am dan kenaikan gaji tahunan masih ketinggalan.

Borhan Dolah

Borhan berkata, 27 elaun diterima pegawai atau anggota PDRM mengikut kriteria pemberian elaun, iaitu risiko, kemahiran, kos sara hidup, penempatan, perkhidmatan dan tugasan serta kompetensi tambahan pegawai mahupun anggota.

"1 Januari lalu, kerajaan meluluskan penyeragaman kadar Imbuhan Tetap Perumahan bagi pegawai, anggota PDRM serta semua perkhidmatan beruniform dengan implikasi kewangan membabitkan 23,899 anggota, pegawai adalah RM24,222,720," katanya.

Katanya, kerajaan menimbang permohonan serta membuat semakan gaji dan elaun dari semasa ke semasa, namun pertimbangan perlu dilihat menyeluruh supaya tidak menggugat keharmonian antara skim-skim perkhidmatan.

BERNAMA

Digital Government Competency and Capability Readiness (DGCCR) Sektor Awam

YBhg. Datuk Seri Borhan selaku Pengerusi bagi Jawatankuasa Pemandu DGCCR Sektor Awam telah mensasarkan pengwujudan perkhidmatan awam yang *future proof* bagi menghadapi keperluan *Future of Works*.

Digital Government Competency and Capability Readiness (DGCCR) Sektor Awam merupakan satu inisiatif untuk meningkatkan pengetahuan dan kemahiran Penjawat Awam agar sentiasa bersiap siaga dalam menangani era digital. DGCCR disasarkan kepada semua Penjawat Awam tanpa mengira skim dan peringkat jawatan bagi menyediakan modal insan yang berpengetahuan dan berkemahiran digital di dalam merancang dan mengurus penyampaian perkhidmatan yang berpaksikan rakyat.

Objektif utama DGCCR ialah untuk memperkukuhkan bakat dan pengurusan bakat untuk perkhidmatan awam alaf baharu (digital); dan meningkatkan kompetensi digital Penjawat Awam dengan pelbagai kemahiran dan pelbagai disiplin untuk penyampaian perkhidmatan awam yang lebih cekap.

Melaluinya, akan melahirkan Penjawat Awam yang berpengetahuan dan sentiasa peka terhadap perkembangan semasa dan perubahan yang menyumbang ke arah kecemerlangan sesebuah organisasi. Ini seterusnya akan memberikan impak yang tinggi terhadap kualiti perkhidmatan dan bertepatan dengan keperluan rakyat.

Program Pengurusan Perubahan *Digital Competency and Capability Readiness* (DGCCR) Sektor Awam - Zon Sabah di Dewan Auditorium Kompleks Persekutuan Sabah, Sabah

NEW SABAH TIMES BAHASA (KK)
18 MEI 2019 M/S3

Penjawat awam diminta sedia hadapi tsunami digital

KOTA KINABALU: Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam Datuk Seri Borhan Dolah meminta agar semua penjawat awam sentiasa bersiap siaga menghadapi tsunami digital yang kini telah mengubah landskap perkhidmatan awam di negara ini.

Beliau berkata bagi memastikan agar penjawat awam sentiasa bersedia dengan ledakan teknologi berkenaan, penjawat awam di pelbagai peringkat perlu diberikan pendedahan serta dilengkapkan dengan keupayaan dan kemahiran digital.

"Oleh itu, kerajaan telah melancarkan 'Digital Competency and Capability Readiness' (DGCCR) Sektor Awam baru-baru ini. DGCCR merupakan satu inisiatif kerajaan yang dirangka untuk membangunkan kompetensi dan keupayaan digital penjawat awam dalam usaha memberi penyampaian terbaik kepada rakyat," katanya.

Beliau berkata demikian ketika berucap merasmikan DGCCR Zon Sabah di sini pada Jumaat yang turut dihadiri Setiausaha Persekutuan Sabah Nor Azri Zulfakar dan Setiausaha Kerajaan Negeri Sabah Datuk Hashim Paijan.

Mengulas lanjut, Borhan berkata rangka DGCCR berkenaan memberi penekanan kepada pemantapan lapan keupayaan individu dan 17 keupayaan organisasi yang diharapkan dapat menghasilkan pegawai awam yang berpengetahuan bagi menghadapi keperluan kerajaan di masa akan datang.

"DGCCR dirangka untuk berupaya membawa perubahan secara efektif dan menyumbang ke arah kecemerlangan sesebuah organisasi melalui penjawat awam yang berminda digital. Ini seterusnya akan memberikan impak yang tinggi terhadap kualiti perkhidmatan yang bertepatan dengan keperluan rakyat," katanya.

Beliau berkata Zon Sabah adalah yang pertama dipilih untuk melancarkan DGCCR dan pihaknya akan mengadakan acara seumpama itu di seluruh negara. - Bernama

NEW SABAH TIMES BAHASA (KK)
18 MEI 2019 M/S3

Penjawat awam diminta bersedia hadapi tsunami digital: Borhan

UTUSAN MALAYSIA :18 MEI 2019 MS 46

Digital: Penjawat awam perlu bersedia

■ KOTA KINABALU 17 MEI

KETUA Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Seri Borhan Dolah meminta agar semua penjawat awam sentiasa bersiap siaga menghadapi tsunami digital yang kini telah mengubah landskap perkhidmatan awam di negara ini.

Beliau berkata bagi memastikan agar penjawat awam sentiasa bersedia dengan ledakan teknologi berkenaan, penjawat awam di pelbagai peringkat perlu diberikan pendedahan serta dilengkapkan dengan keupayaan dan kemahiran digital.

"Oleh itu, kerajaan telah melancarkan *Digital Competency and Capability Readiness* (DGCCR) Sektor Awam baru-baru ini. DGCCR merupakan satu inisiatif kerajaan yang dirangka untuk membangunkan kompetensi dan keupayaan digital penjawat awam dalam usaha memberi penyampaian terbaik kepada rakyat," katanya.

BORHAN DOLAH

Beliau berkata demikian ketika berucap merasmikan DGCCR Zon Sabah di sini hari ini yang turut dihadiri Setiausaha Persekutuan Sabah Nor Azri Zulfakar dan Setiausaha Kerajaan Negeri Sabah Datuk Hashim Paijan.

Mengulas lanjut, Borhan berkata, rangka DGCCR berkenaan memberi penekanan kepada pemantapan lapan keupayaan individu dan 17 keupayaan organisasi yang diharapkan dapat menghasilkan pegawai awam yang berpengetahuan bagi menghadapi keperluan kerajaan pada masa akan datang.

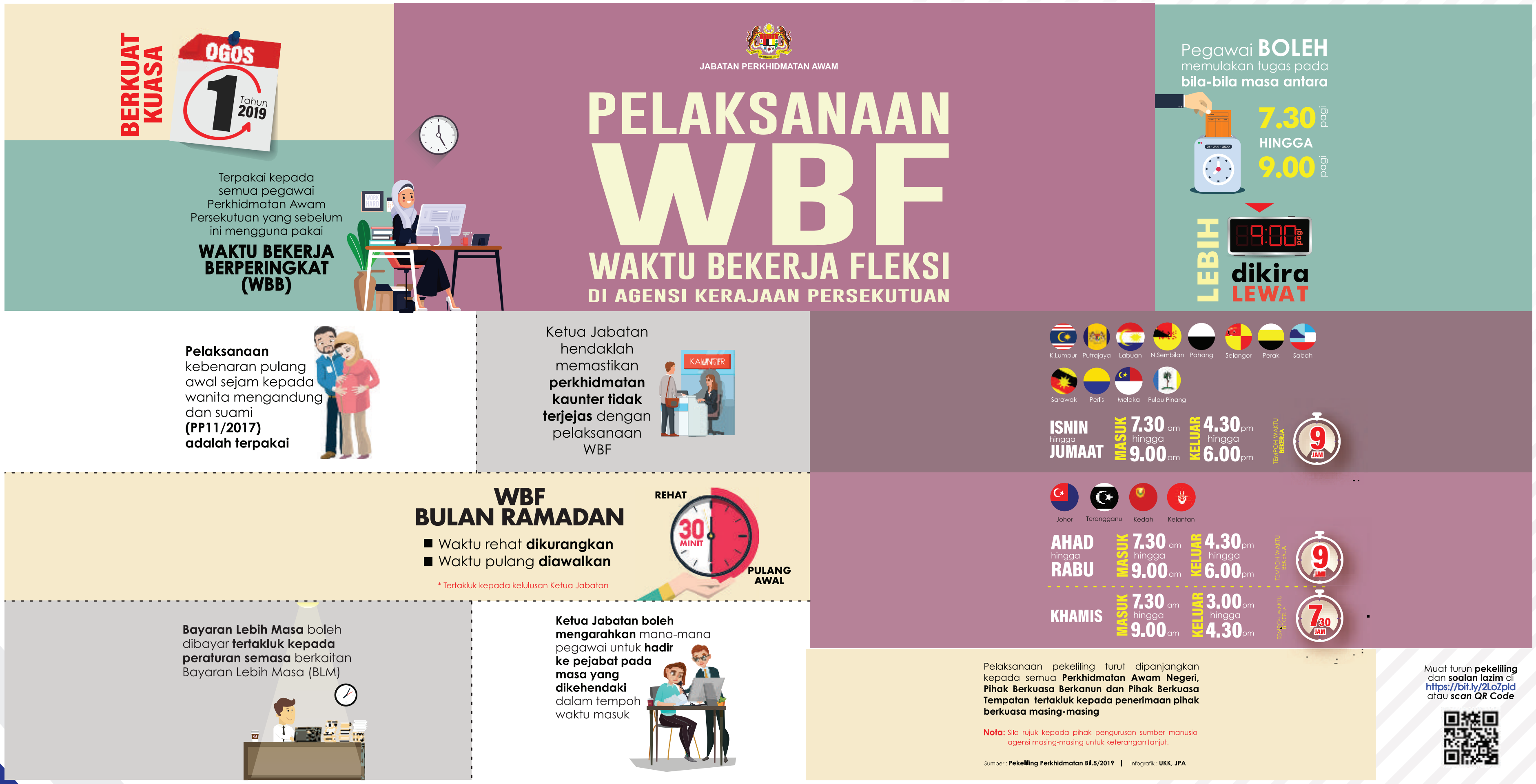
"DGCCR dirangka untuk berupaya membawa perubahan secara efektif dan menyumbang ke arah kecemerlangan sesebuah organisasi melalui penjawat awam yang berminda digital. Ini seterusnya akan memberikan impak yang tinggi terhadap kualiti perkhidmatan yang bertepatan dengan keperluan rakyat," katanya.

Beliau berkata, Zon Sabah adalah yang pertama dipilih untuk melancarkan DGCCR dan pihaknya akan mengadakan acara seumpama itu di seluruh negara. - BERNAMA

Pelaksanaan Waktu Bekerja Fleksi (WBF) di Agensi Kerajaan Persekutuan

(Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2019)

YBhg. Datuk Seri Borhan amat memberi penekanan terhadap pentingkan mempunyai kehidupan seimbang antara pekerjaan dan pembangunan keluarga di kalangan Penjawat Awam. Selaras dengan itu, Waktu Bekerja Fleksi (WBF) dilaksanakan. Selain daripada menyeimbangkan kerjaya dan kehidupan, WBF dapat meningkatkan kepuasan bekerja; mengurangkan kadar kehadiran lewat pegawai; memperkemaskan proses kerja mentadbir kehadiran pegawai ke pejabat; dan mengurangkan kadar kesesakan lalu lintas.



Waktu Bekerja Fleksi 1 Ogos

Putrajaya: Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) menerusi Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2019 memaklumkan kerajaan bersetuju supaya Waktu Bekerja Fleksi (WBF) dilaksanakan di semua agensi kerajaan Persekutuan di seluruh negara mulai 1 Ogos depan.

Menerusi pekeliling ditandatangani Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam Datuk Seri Borhan Dolah itu, WBF diperkenalkan bagi menggantikan Waktu Bekerja Berperingkat (WBB) yang dilaksanakan di agensi Kerajaan Persekutuan di seluruh negara sejak 1998.

FAKTA
Laksana di semua agensi kerajaan Persekutuan seluruh negara

Menurut pekeliling sama, WBB dilaksanakan adalah sepertimana ditetapkan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2017 terdiri daripada empat Waktu Peringkat (WP) iaitu WP1, WP2, WP3 dan WP4 iaitu pegawai boleh bekerja mengikut WP dipilih dengan kelulusan Ketua Jabatan mulai 1 Januari tahun lalu.

Selepas itu, kerajaan membuat penambahan empat lagi WP yang dilaksanakan khusus pada bulan Ramadan iaitu WP5, WP6, WP7 dan WP8.

Selaras dengan Kajian Separuh Penggal Rancangan Malaysia Kesebelas, kerajaan bersetuju menambah baik aturan kerja sedia ada daripada persekitaran kerja yang tegar kepada persekitaran kerja yang fleksibel dengan melaksanakan WBF di agensi Kerajaan Persekutuan.

Sebelum ini, WBF secara rintis dilaksanakan di kementerian dan jabatan persekutuan di Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur dan Putrajaya, Perlis, Perak, Selangor, Johor, Terengganu, Sarawak serta Sabah mulai 1 Mac lalu.

Berdasarkan hasil kajian rintis ini, kerajaan bersetuju WBF dilaksanakan di semua agensi Kerajaan Persekutuan di seluruh negara.

WBF adalah masa bekerja fleksibel iaitu pegawai diberi fleksibiliti hadir bekerja dalam tempoh waktu masuk dan waktu pulang ditetapkan dengan syarat memenuhi tempoh waktu bekerja sehari.

Dengan pelaksanaan WBF, bagi Perlis, Pulau Pinang, Perak, Selangor, Negeri Sembilan, Melaka, Pahang, Sabah, Sarawak dan Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur, Putrajaya dan Labuan, waktu masuk kerja adalah jam 7.30 pagi hingga jam 9 pagi dan waktu pulang pula antara jam 4.30 hingga jam 6 petang.

Manakala bagi Kedah, Kelantan, Terengganu dan Johor, waktu masuk kerja adalah jam 7.30 pagi hingga jam 9 pagi bagi Ahad hingga Khamis dan waktu pulang pula adalah jam 4.30 petang hingga jam 6 petang bagi Ahad hingga Rabu serta jam 3 petang hingga jam 4.30 petang bagi Khamis.

SABAH NEWS TODAY ONLINE : 21 MAC 2019

WBF ANTARA PENAMBAHBAIK SEKTOR PERKHIDMATAN AWAM DI NEGARA INI: BORHAN

Oleh Zakaria Damit

BERNAMA ONLINE : 21 MAC 2019

BERITA Sabah & Sarawak

Waktu bekerja fleksibel mampu imbangi kerjaya dan keluarga

Tarikh kemaskini: 21/03/2019

KOTA KINABALU, 21 Mac (Bernama) – Pelaksanaan Waktu Bekerja Fleksi (WBF) yang mula dilaksanakan pada 1 Mac lalu dilihat mampu menyeimbangkan di antara kerjaya dan kehidupan, kata Ketua Pengarah Jabatan Perkhidmatan Awam Datuk Seri Borhan Dolah.

Beliau berkata melalui sistem WBF itu, penjawat awam mempunyai waktu bekerja fleksibel pada setiap hari berbanding Waktu Bekerja Berperingkat (WBB) sebelum ini yang mengambil masa sekurang-kurangnya sebulan sebelum mengubah jadual waktu bekerja.

"Ini adalah hasrat kita untuk mengimbangi antara kerjaya dan kehidupan (work life balance) dan berharap ia akan menjadikan penjawat awam seronok untuk datang bekerja.

"Di samping bekerja bersungguh-sungguh dan pada masa yang sama ada urusan keluarga yang perlu dibuat akan dapat diurus atau melakukan aktiviti riadah. Diharap semua penjawat awam akan dapat menggunakan waktu bekerja seperti yang telah ditetapkan itu," katanya.

Beliau berkata demikian ketika ditemui selepas mengadakan lawatan kerja ke Radio Televisyen Malaysia (RTM) Sabah di Kompleks Kementerian Komunikasi dan Multimedia (KKMM), Kepayan di sini hari ini.

Borhan berkata dengan WBF itu juga akan dapat menangani isu-isu yang berkaitan dengan kelewatan penjawat awam dalam menjalankan tugas.

Dalam pada itu, Borhan berkata pelaksanaan WBF secara rintis itu tidak termasuk kepada mereka yang bekerja mengikut jadual (shift) kerana ketika ini pihaknya lebih menumpukan kepada pelaksanaan waktu kerja baharu itu dan melihat tindak balas daripada projek rintis WBF.

WBF kini dilaksanakan di kementerian dan jabatan kerajaan di Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur serta Putrajaya manakala jabatan Persekutuan bagi negeri Perlis, Perak, Selangor, Johor, Terengganu, Sarawak dan Sabah.

Berdasarkan waktu itu penjawat awam diberi fleksibiliti untuk memulakan waktu bekerja bila-bila masa di antara jam 7.30 pagi hingga 8.30 pagi mengikut kesesuaian masing-masing dengan syarat tempoh waktu bekerja sembilan jam dipenuhi.

--BERNAMA

THE STAR ONLINE : 20 APRIL 2019

Star ONLINE

PSD: Civil servants to get 15-minute x-breaks

NATION

Saturday, 20 Apr 2019

By Sarban Singh

SEREMBAN: Civil servants can now take a 15-minute break during working hours to do light exercises, said Public Service Department director-general Datuk Seri Borhan Dolah.

They could opt for brisk walking, walking up and down the stairs, star jumps or other light exercises with music, he said.

To be known as x-breaks, Borhan said these employees could have it in the morning or evening.

They could choose to take a complete 15-minute break, or stagger it for three sessions of five minutes each.

These x-breaks could be done in groups or individually, he said, adding that they need not change their attire when they do the light exercise.

Borhan, who made this known in a directive on Wednesday, said those exempted from x-breaks were security personnel, uniformed staff carrying out enforcement work and counter staff dealing with a high volume of clients.

"Medical staff who are stationed in wards and health clinics as well as teachers involved in lessons in classrooms will also be exempted.

"All ministries and government agencies are given the flexibility to implement this based on their operating hours and convenience but it should not affect the public delivery system.

"These light exercises can be conducted during meetings, discussions, course work, workshops or even at their work stations," he said.

Department heads, he said, must work out suitable times and types of exercises that were to be carried out.

Borhan said the move to have x-breaks was endorsed by the Cabinet last month.

The intention, he said, was to allow civil servants to be physically active.

He said the move was also in line with a call by Prime Minister Tun Dr Mahathir Mohamad who had previously suggested that government offices and the private sector allocate 15 minutes for exercise as a way to promote a healthy lifestyle.

A Health Ministry study showed that almost 34% of civil servants and 30% private sector employees were inactive.

This has placed Malaysia among the top 10 countries in terms of treatment for patients with diabetes.

Borhan said taking short breaks would be beneficial as it could help ward off illnesses.

"Spending too much time in front of the computer or the entire day in a meeting could pose health risks to individuals and the risk of non-communicable diseases," he said.

He said studies conducted had also shown that sitting for long hours could also pose other health risks such as heart problems, diabetes and hypertension.

Dasar Pembangunan Sumber Manusia Perkhidmatan Awam (DPSM)

YBhg. Datuk Seri Borhan telah menerajui usaha untuk mewujudkan Dasar Pembangunan Sumber Manusia Perkhidmatan Awam (DPSM). Ia digubal bertujuan untuk membentuk pegawai perkhidmatan awam yang berfikiran aras tinggi (*High Order Thinking Skills*) dan ke hadapan (*future-thinking*), tangkas (*agile*), berkemahiran digital (*digital capabilities*) serta kreatif dan berupaya berfikir di luar kotak, berteraskan nilai-nilai murni dan profesionalisme demi kepentingan negara dan organisasi serta kemajuan kerjaya Penjawat Awam.

Oleh itu, DPSM membolehkan setiap Penjawat Awam melengkapkan diri dengan kompetensi dan pengalaman yang diperlukan untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawab semasa dan di masa hadapan supaya perkhidmatan awam kekal relevan dan berdaya saing. Selain itu, integriti dan keutuhan perkhidmatan awam turut diharap akan bertambah mantap memandangkan aspek pembangunan nilai-nilai murni dan profesionalisme terus diperkukuhkan dalam DPSM.

BERITA HARIAN : 19 OGOS 2019 MS 16

Keputusan diambil selari dasar kerajaan

Borhan Dolah

NEWS STRAITS TIMES (ONLINE) : 2 DECEMBER 2018

Change in sign-off phrase helps restore confidence in public servants - PSD DG

THE STRAITS TIMES (ONLINE) : 3 DECEMBER 2018

Malaysia to introduce Public Service Act that separates power between civil servants and political administration

UTUSAN,21/7/19
MyPesara mudahkan urusan pesara kerajaan di SUK Negeri

MALAYSIA AKTIF (ONLINE) : 27 JULAI 2019
Pesara Digalak Aktif - Borhan

KETOKOHAN

YBhg. Datuk Seri Borhan telah menunjukkan kecemerlangan secara berterusan sepanjang perkhidmatan beliau, maka dengan itu beliau dilantik sebagai Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam ke-23 pada 13 Julai 2018.

Kecemerlangan beliau boleh dilihat pada setiap program yang dihadiri atau lawatan kerja yang diadakan oleh YBhg. Datuk Seri Borhan. Beliau mempunyai keterampilan yang berwibawa di mana personaliti beliau amat disenangi di pelbagai peringkat meliputi anggota pentadbiran, penjawat awam dan rakyat.

Beliau dilihat sebagai pemimpin yang berjiwa rakyat apabila amat selesa dan juga tersentuh apabila mengadakan Program Menyantuni Pesara Kerajaan yang uzur serta program-program berkaitan kebajikan kepada pejawat awam.

Berdasarkan jawatan dan kepercayaan terhadap kepimpinan beliau dalam menerajui sesebuah Kementerian, Jabatan dan Agensi, YBhg. Datuk Seri Borhan turut dilantik menganggotai senarai Pengerusi dan Ahli Lembaga seperti berikut:

- Ahli Majlis Amanah Rakyat (MARA) – 16 Mei 2017 – 15 Mei 2019
- Ahli Lembaga Pengarah FELCRA Berhad – 16 Mei 2017 – 15 Mei 2019
- Pengerusi Lembaga Pengarah FELCRA Gedong Plantation Sdn Bhd– (berkuatkuasa daripada tarikh penyempurnaan Seksyen 58 dan Seksyen 201, Akta Syarikat 2016 di SSM)
- Anggota Lembaga, Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia – Mulai 15 Ogos (selagi memegang jawatan KPPA)
- Anggota Majlis Agensi Kelayakan Malaysia (MQA) mulai 1 Januari 2019 hingga 31 Disember 2021
- Ahli Lembaga Pengarah Institut Integriti Malaysia (INTEGRITI) bermula 13 Julai 2018 (Status ex-officio)
- Ahli Lembaga Pengiktirafan Pegawai Integriti Bertauliah (LPPIB) bermula 11 Julai 2018 sehingga 10 Julai 2020 (2 Tahun)
- Ahli Lembaga Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) bermula 8 Oktober 2018 sehingga 31 Mei 2019
- Ahli Lembaga Pengurusan Institut Latihan Kehakiman dan Perundangan (ILKAP) bermula 16 Julai 2018 (Stauts ex-officio)
- Ahli Lembaga Pengelola Dewan Bahasa Dan Pustaka (DBP) bermula 3 Julai 2018 (tarikh dilantik sebagai KPPA)

Menerima surat pelantikan sebagai KPPA daripada Tan Sri Dr. Ali Hamsa

Penganugerahan Darjah Pangkuan Seri Melaka (D.P.S.M) Pada 13 Oktober 2012 yang membawa gelaran "Datuk" oleh TYT Yang Di Pertua Negeri Melaka.

Penganugerahan Darjah Gemilang Seri Melaka (D.G.S.M) Pada 12 Oktober 2018 yang Membawa Gelaran “Datuk Seri” oleh TYT Yang Di Pertua Negeri Melaka.

Kunjungan Hormat KPPA Ke Atas Tuan Yang Terutama (TYT) Negeri Melaka
Tun Datuk Seri Utama Dr. Mohd Khalil bin Yaakob

Kunjungan Hormat ke atas YB Menteri di Kementerian Kerja Raya

Lawatan kerja ke Hospital Shah Alam

Lawatan kerja ke Ibu Pejabat Jabatan Kerja Raya

Lawatan kerja ke Pejabat Setiausaha Persekutuan Sabah

Lawatan kerja ke UTC Melaka

Kunjungan Hormat dari Pasukan Bola Sepak JPA

Sesi Ramah Mesra Bersama Persatuan Perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik (PPTD) Negeri Melaka

Istiadat Pembukaan Penggal Pertama Parlimen ke-14 Tahun 2018

Kunjungan Hormat daripada Perwakilan Malaysia yang baharu

Program *Mybest Buy* FAMA-JPA4U di Dataran Kompleks C, JPA

Perjumpaan bersama-sama Warga Perbadanan Putrajaya

Mesyuarat Bersama Kebangsaan (MBK)

Sesi Ramah Mesra Bersama Ahli Majlis Pekerja MBK Am Tahun 2019

Kunjungan Hormat JPA4U ke atas adik Muhammad bin Azmer

Sambutan Bulan Kemerdekaan Tahun 2018

Sesi *Town Hall* YAB Perdana Menteri Bersama Pegawai Tadbir dan Diplomatik

Istiadat Merafak Panji-panji DYMM Yang Di-Pertuan Agong

Menyantuni Pesara Uzur

Kunjungan Hormat Ke Atas Ketua Menteri Sabah,
YAB Datuk Seri Panglima Haji Mohd Shafie Bin Haji Apdal

Kunjungan Hormat ke atas TYT Negeri Pulau Pinang,
Tun Dato' Seri Utama Dr. Haji Abdul Rahman Bin Haji Abbas

Sukan PPTD Borneo di INTAN Sarawak

Majlis Penutup Konvensyen Kepimpinan, Integriti, Telus dan Amanah di MAEPS, Serdang

Majlis Konvokesyen Kolej Komuniti Negeri Selangor 2018

Majlis Perhimpunan Bulanan Jabatan Perdana Menteri

Majlis Jasamu Dikenang JPA

Lawatan Kerja ke UTC Seremban, Negeri Sembilan

Sesi Sembang Santai Bersama Pelajar Universiti Malaysia Sabah (UMS) Tajaan JPA

Perjumpaan YAB Perdana Menteri Bersama Pegawai-Pegawai Kanan Kerajaan di Langkawi

Perjumpaan YAB Perdana Menteri Bersama Pegawai-Pegawai Kanan Kerajaan di Langkawi

Perjumpaan YAB Perdana Menteri Bersama
Pegawai-Pegawai Kanan Kerajaan di Langkawi

Perjumpaan YAB Perdana Menteri Bersama
Pegawai-Pegawai Kanan Kerajaan di Langkawi

Sesi Amanat KPPA Bersama Warga Kerja Universiti Teknologi Malaysia di Skudai, Johor

Penyerahan Surat Kenaikan Pangkat *Subject Matter Expert* (SME) di Jabatan Kerja Raya, Kuala Lumpur

Persembahan Teater di Istana Budaya

Sesi Ramah Mesra Ketua Setiausaha Negara (KSN) Bersama Warga Perbadanan Putrajaya

Program Rumah Terbuka Malaysia di Kota Kinabalu, Sabah Tahun 2018

Lawatan Kerja ke UTC Melaka

Lawatan Kerja ke Lembaga Kemajuan Ikan (LKIM)
di Pelabuhan Kuala Linggi, Melaka

Lawatan YBhg Datuk Seri Borhan Bin Dolah Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Ke MAHA MAEPS Serdang

Program DGCCR *Boardroom Session* Bersama Ketua Setiausaha Negara di MAEPS, Serdang

Majlis Taklimat Hadiah Latihan Persekutuan
(HLP) di MAEPS, Serdang

Sesi Temubual KSN Bersama Jentera Pentadbiran Pejabat Menteri dan Timbalan Menteri

Sambutan dan Taklimat kepada YB Timbalan Menteri di JPM,
Datuk Wira Dr. Md Farid Bin Md Rafik di Kompleks C, JPA

Sambutan dan Taklimat kepada YB Timbalan Menteri di JPM,
Datuk Wira Dr. Md Farid Bin Md Rafik di Kompleks C, JPA

Majlis Pelancaran Pelan Anti Rasuah Negara

Majlis Penganugerahan Anugerah Perkhidmatan Cemerlang JPA Tahun 2018

Majlis Penganugerahan Anugerah Perkhidmatan Cemerlang JPA
Tahun 2018

Kunjungan Hormat daripada Perwakilan *Public Service Department of Australia*

Lawatan ke Tapak Projek Perumahan Pesara di KEJORA, Johor

Lawatan Kerja ke Pejabat Daerah dan Tanah Larut, Matang dan Selama di Perak

Lawatan Kerja ke Pejabat Daerah dan Tanah Larut, Matang dan Selama di Perak

Lawatan Kerja ke Tanah Larut, Matang dan Selama di Perak

Lawatan Kerja ke Tanah Larut, Matang dan Selama di Perak

Lawatan Kerja ke Ibu Pejabat RTM Sabah

Pemasangan RFID bagi Kenderaan Warga JPA

Menyantuni Pesara Uzur di Kuching, Sarawak

Sesi Bergambar Hari Raya bersama warga Pejabat KPPA Tahun 2019

Bersama YAB Tuan Hj. Adly bin Zahari, Ketua Menteri Melaka semasa Pelancaran Kaunter MyPesara di Pejabat SUK Melaka

Lawatan Kerja ke Sekolah Menengah Tun Tuah, Bachang, Melaka

Lawatan Kerja ke Sekolah Menengah Tun Tuah, Bachang, Melaka

Majlis Penganugerahan Biasiswa
Yang Di-Pertuan Agong di Istana Negara

Majlis Penganugerahan Biasiswa
Yang Di-Pertuan Agong di Istana Negara

Perjumpaan Bersama Warga Hospital Shah Alam

Lawatan Kerja ke *Smart Command Centre* Selangor di Shah Alam

Lawatan Kerja ke Taska Jabatan Kebajikan Masyarakat di Sabah

Menyantuni Pesara Usahawan Jaya di Semporna, Sabah

Menyantuni Pesara Kerajaan di Semporna, Sabah

Menyantuni Balu Pesara di Semporna, Sabah

Lawatan Kerja ke Tapak Projek Penternakan *Seaweed* oleh Agropreneur Tempatan di Semporna Sabah

Lawatan Kerja ke Tapak Projek Perusahaan *Homestay* oleh Pesara Kerajaan di Semporna Sabah

Kunjungan Hormat ke atas YB Dato' Saifuddin bin Abdullah,
Menteri Luar Negeri

Majlis Pertabalan DYMM Yang Di-Pertuan Agong

Kejohanan Golf Persahabatan Antara Istana Negara dengan Perkhidmatan Awam Tahun 2019

Kejohanan Golf Persahabatan Antara Istana Negara dengan Perkhidmatan Awam Tahun 2019

Kejohanan Golf Persahabatan Antara Istana Negara dengan Perkhidmatan Awam Tahun 2019

Sekalung Penghargaan

Setinggi penghargaan kepada pasukan editorial yang telah menunjukkan komitmen dan usaha yang berterusan dan juga kepada semua pihak yang terlibat secara langsung atau tidak langsung untuk penerbitan
Buku Legasi Kepimpinan Datuk Seri Borhan Bin Dolah
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam Malaysia ke -23

Pasukan Editorial:

Penasihat: Dato' Haji Suhaime bin Haji Mahbar
Ketua Editor: Encik Samsul bin Dollah

Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN):
Dr. Ahmad Zairy bin Mohd Soieb
Dr. Salmah binti Sathiman

Bahagian Penyelidikan, Perancangan dan Dasar (BPPD):
Encik Rusdi bin Yahya

Bahagian Khidmat Pengurusan (BKP):
Puan Puteri Azlina binti Megat Ramli
Encik Mohd Nazim bin Annas
Encik Mohd Shahwal Radzuan bin Alias

Unit Komunikasi Korporat (UKK):
Encik Jaafar Hj. Jantan
Encik Muzammil bin Zolkarnain
Puan Liza Juliana binti Mafaudzil

SUMBER FOTO:
Kementerian Pembangunan Luar Bandar
Kementerian Belia dan Sukan Negara
Pejabat Kerajaan Persekutuan Negeri Sabah
Jabatan Belia dan Sukan
Koleksi Gambar JPA dan INTAN

Terima Kasih

YBhg. Datuk Seri

Borhan bin Dolah

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA)
Malaysia ke-23